

**Spécial congrès  
SNUipp-FSU du Var****7 juin 2018 à Bormes les Mimosas**

TOULON CTC

**P4**LA POSTE  
DISPENSE DE TIMBRAGEDéposé le  
20 avril 2018**Cher-e adhérent-e,**

Le SNUipp-FSU du Var va réunir un **congrès départemental à Bormes les mimosas le 7 juin 2018**.

Cette journée permettra de faire le bilan de l'activité du syndicat depuis le congrès départemental de juin 2015 (rapport d'activité) et de tracer les pistes de notre activité syndicale pour les mois à venir..

Les sujets de débats et les perspectives d'actions ne manquent pas.

Cette année, nous vous proposons 9 zooms pour cibler les débats sur certains thèmes. Ces thèmes sont importants afin d'aller vers un syndicalisme encore plus efficace. Ils doivent être soumis au débat dans les AG et lors du congrès.

Un principe nous guide : soumettre l'activité du syndicat à l'examen, à l'appréciation des adhérents.

**Vous êtes donc invité-e à participer aux Assemblées Générales préparatoires** afin de discuter, commenter, amender, compléter et faire des propositions sur le rapport d'activité en pièce jointe et de débattre à propos des zooms proposés. Ces documents vous seront également envoyés en version papier.

Par ailleurs, **le congrès va élire le Conseil Syndical** du SNUipp-

FSU du Var pour la période 2018/2021. La vie du SNUipp-FSU du Var est notre affaire à toutes et à tous, chacun a sa place et tous les avis sont importants. On a parfois la sensation que l'on n'est pas légitime, que notre avis ne permettrait pas de faire avancer les choses. Au SNUipp-FSU, la voix de chacun compte à part égale et c'est ensemble, dans le respect de la parole de chacun que nous construisons notre action syndicale.

Si tu ressens le besoin de voir comment fonctionne le Conseil Syndical avant de t'engager, n'hésite pas à nous contacter et à venir participer à une de ses réunions. Un appel à candidature est disponible en page 2.

Parce que nous ne voulons pas d'un syndicalisme éloigné du terrain et des collègues, coupé des adhérents, nous sommes attachés à ce chacun fasse du SNUipp-FSU un outil indispensable de défense de la profession et du Service Public d'Éducation, pour un monde plus juste et plus solidaire. Participez à l'évolution de notre outil commun qu'est le SNUipp-FSU.

Reçois nos meilleures salutations syndicales,

**Le Secrétaire Général,  
Clément KERIEN**

**Sommaire**

Page 1 Lettre aux adhérent-es.  
Page 2 AG, candidatures CS.  
Page 3 Rapport d'activité.  
Page 4 Rapport d'activité.  
Page 5 Rapport d'activité.  
Page 6 Zooms.  
Page 7 Zooms.  
Page 8 Zooms.

Directeur de publication : André TOUVIER

**Mensuel : Supplément au n° 308**

Prix au numéro : 0,76 E

N° de commission paritaire : 0 520 S 07337

Imprimé par Marim Imprimerie Toulon

**Section départementale du SNUipp  
Immeuble Le Rond Point****111, Av. Curie 83160 LA VALETTE****Tél: 04.94.20.87.33 Fax: 04.94.20.87.34**E-mail : [snu83@snuipp.fr](mailto:snu83@snuipp.fr) Site : <http://83.snuipp.fr>

# Assemblées générales

Le adhérent-es du SNUipp-FSU sont appelé-es à participer à l'une des AG préparatoire proposées.

## AG des adhérent-es du SNUipp-FSU Var

07 mai	17h00	école primaire Les Censiers Brignoles
14 mai	18h00	école Lazare Carnot Toulon
17 mai	17h00	école élémentaire Rocbaron
17 mai	17h00	école maternelle Mignone La Garde
24 mai	16h45	école élémentaire Hugo La Seyne
24 mai	17h00	Collège Villeneuve Fréjus

## Participer au congrès et devenir membre du Conseil syndical

Inscrivez-vous pour le Congrès départemental au 04.94.20.87.33 ou [snu83@snuipp.fr](mailto:snu83@snuipp.fr) et venez renforcer le Conseil Syndical :



## **Appel à candidature pour le Conseil Syndical du SNUipp-FSU du Var 2018/2021**

Nom : .....

Prénom : .....

Tendance (facultatif) : .....

Affectation : .....

**Je souhaite être membre du Conseil Syndical du SNUipp-FSU du Var pour le mandat 2018/2021.**

J'ai bien noté que l'élection du nouveau Conseil Syndical aura lieu le jeudi 7 juin 2018 à l'occasion du congrès départemental qui se tiendra à Bormes.

Fait à ..... Le .....

Signature :

**A renvoyer au SNUipp-FSU du Var (mail ou courrier) ou à remettre lors d'une AG.**

# Rapport d'activité du SNUipp-FSU Var 2015/2018

*Il est soumis à l'appréciation des adhérent-es qui peuvent proposer des amendements pour modifier ou compléter le texte.*

## Année 2015/2016

Dès la rentrée de septembre, le syndicat a diffusé l'appel à la grève interprofessionnelle prévue le 8 octobre (salaires, égalité hommes/femmes, conditions de travail, garanties collectives, services publics, protection sociale). Mais cette rentrée a surtout été marquée par la mise en place des nouveaux programmes de maternelles, sans document envoyé dans les écoles et avec 3 heures d'animation un mercredi après-midi... Un manque d'intérêt flagrant pour la maternelle de la part du gouvernement, largement dénoncé par le SNUipp-FSU notamment lors de sa rencontre avec le nouveau recteur.

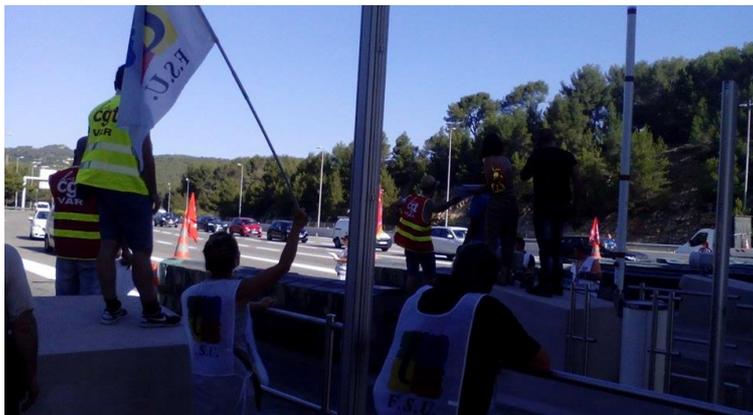
Dès septembre, 13 postes étaient vacants dans les écoles varoises, le SNUipp-FSU faisant savoir que la perspective de recrutement de personnels via Pole emploi pour assurer la classe était un véritable scandale. En octobre, le déficit s'est accru malgré 6 ineats effectués sur les 20 accordés par le ministère. Par ailleurs, le syndicat demandait l'ouverture urgente de 25 classes alors que l'IA en ouvrait seulement 7 accompagnées par 2 fermetures.

Fin septembre, alors que le SNUipp et la FSU participaient à une votation citoyenne pour les services publics, les retraités du syndicat se retrouvaient au Pradet pour faire la point sur l'actualité sociale, avec l'envoi d'une carte postale pétition unitaire au président de la République et une mobilisation nationale prévue le 24 novembre.

Le SNUipp-FSU du Var a aussi participé à l'appel à la solidarité pour les réfugiés lancé par Solidarité Laïque et d'autres ONG.

Durant l'année, le syndicat a organisé plus de 30 réunions d'information à travers tout le département ainsi que 11 journées de stage en compagnie des chercheurs Frédéric Grimaud, Nico Hirtt, Sylvain Broccolichi, Marie-Rose Moro, Pierre Dharréville et Louiza Belhamici.

L'automne 2015 a été marqué par l'atroce massacre perpétré au Bataclan à Paris. Le SNUipp-FSU a exprimé toute sa solidarité avec les victimes et appelé au rassemblement.



Après la grève du 8 octobre, le syndicat a apporté son soutien aux 14 militant-es EDF CGT du Var convoqués pour avoir coupé le courant lors de la manifestation toulonnaise.

Le SNUipp-FSU a ensuite rencontré les nouveaux IEN de Draguignan et St Paul. L'occasion de leur signifier, comme au reste de l'administration varoise, que le syndicat venait de gagner au tribunal administratif le droit pour toutes et tous de travailler à temps partiel.

Le syndicat a poursuivi ses interventions au CHS-CT, notamment sur les modalités d'application des consignes renforcées autour du plan Vigipirate.

Alors que la prochaine rentrée se préparait sur fond d'austérité budgétaire (+ 50 postes seulement dans le Var, alors que le syndicat réclamait 110 postes de remplaçants, 48 postes de RASED, 53 postes en maternelle, 42 postes en élémentaire, 2 ULIS et 2,5 postes spécialisés), le SNUipp-FSU du Var écrivait au Président de la République concernant l'utilisation des 404 millions d'euros remboursés par M. Tapie dans l'affaire du crédit lyonnais.

Le 26 janvier 2016, un enseignant sur trois était en grève dans les écoles varoise concernant les négociations salariales dans le fonction publique. Dans cette même période, le syndicat a soutenu l'appel à la grève dans le 2<sup>nd</sup> degré contre la réforme proposée pour les collèges et exprimé sa solidarité pour les 8 syndicalistes CGT de Goodyear condamnés, à l'occasion d'un rassemblement à Toulon le 20 janvier.

Au printemps 2016 ont démarré les mobilisations contre la Loi El Khomri avec des appels à la grève le 31 mars

et 28 avril puis une importante mobilisation le 1er mai suivie par un rassemblement le 3 mai à Toulon, une diffusion de tracts à Grand Var le 31 mai et des grèves les 17 mai, 19 mai, 26 mai (avec blocage du port de commerce) et 14 juin. Le SNUipp-FSU a appelé à chacune de ses actions, sans réussir à mobiliser une majorité de la profession.

Le SNUipp-FSU a lancé une campagne nationale consacrée à l'augmentation de l'ISAE, réclamant 1200 euros pour toutes et tous.

La fin d'année scolaire était aussi marquée par l'intervention du syndicat contre la maire FN de Cogolin qui menaçait de réduire les crédits d'une des écoles de la commune car la thématique retenue pour le spectacle de fin d'année ne lui convenait pas.

Le syndicat a aussi lancé une enquête dans la circonscription de Sanary au sujet des TNI et tablettes installées dans les écoles.

Le 22 juin 2016, le SNUipp-FSU organisait un rassemblement des CUI-AESH devant la préfecture du Var afin de dénoncer leur précarité, conditions de travail et salaires.

Enfin, dans le cadre de la préparation du congrès national du SNUipp-FSU, la section varoise a tenu 6 assemblées générales d'adhérent-es puis un congrès départemental qui a procédé à l'élection d'une nouvelle direction avec Clément Kerien en tant que secrétaire départemental entouré par trois secrétaires adjoints (Marie-Pierre Burlando, Cédric Turco et Emmanuel Trigo). De plus, la varoise Françoise Denis a intégré la direction nationale du syndicat en tant qu'élue au secteur Droits, libertés et international.

# Suite du rapport d'activité

## Année 2016/2017

A cette rentrée le SNUipp-FSU a lancé une consigne pour gagner la fin des APC : campagne dans le bulletin mensuel départemental, pétition, site internet, emails. La mobilisation s'est poursuivie contre la Loi travail notamment avec une grève le 15 septembre.

L'équipe varoise s'est étoffée au siège à La Valette avec l'arrivée d'Emmanuelle Armando, Sylvain Basso et Marine César.

Le syndicat demandait l'ouverture urgente de 20 classes alors que l'IA en ouvrait seulement 7 accompagnées par 2 fermetures. En CAPD, le SNUipp-FSU est le seul syndicat à être intervenu pour l'ouverture du recrutement sur liste complémentaire, ne pouvant empêcher le recrutement de contractuels enseignants en février 2017 (15 postes vacants).

Au cours de cette année, le syndicat a organisé 44 réunions à travers tout le Var et 6 journées de stage avec les chercheurs Frédéric Saujat, Frédéric Grimaud et Karel Yon,

Le 29 septembre, les retraités étaient mobilisés pour défendre leur pouvoir d'achat avec un rassemblement devant la préfecture du Var.

Le 8 octobre, le SNUipp-FSU appelait à participer à un rassemblement à Pierrefeu en solidarité avec les migrants accueillis dans cette commune.

Le 19 octobre à Toulon, c'est à nouveau en solidarité avec les 8 syndicalistes de Goodyear que le SNUipp et la FSU appelaient au rassemblement avec la CGT.

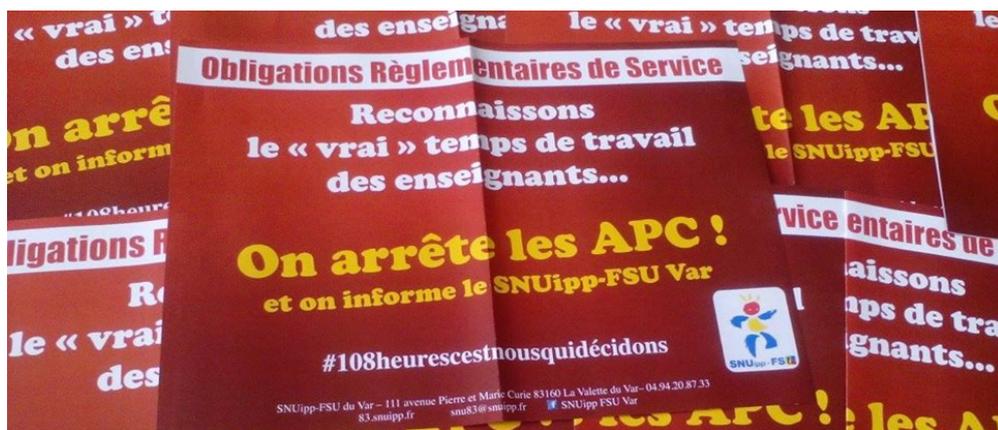
En CAPD, le SNUipp-FSU a poursuivi ses interventions concernant le remplacement du Docteur Berthiaud.

Le 29 novembre s'est tenue une journée d'expression des revendications pour défendre la fonction publique. Une délégation a été reçue en Préfecture du Var.

Les actions locales se sont poursuivies avec rencontre de l'IEN de La Seyne et interpellation de la Mairie de Toulon au sujet des nouvelles mesures de sécurité dans les écoles de la commune.

A La Seyne, la section locale a développé une importante lutte contre la fusion d'écoles programmée par la mairie, avec notamment un appel à la grève le 27 février.

Le SNUipp-FSU a interpellé l'IA concernant le LSUN et la médecine de



prévention.

En CAPD, le syndicat était enfin entendu sur la question des MAI et l'IA actait la publication des postes au Mouvement.

En janvier 2017, le SNUipp et la FSU s'imposaient largement aux élections à l'ESPE avec 3 sièges sur 4.

Le syndicat a dénoncé l'insuffisance de la dotation pour la rentrée 2017 au regard de la situation de notre département et de notre académie : +60 poste pour le Var alors que le syndicat chiffre à 200 les besoins immédiats.

Le SNUipp-FSU du Var a assuré la diffusion des nouvelles modalités d'avancement de carrière (PPCR) : livret spécifique et publications départementales.

L'action du SNUipp-FSU a permis à plusieurs collègues TRS varois de percevoir enfin leur indemnités de déplacement.

Le syndicat est aussi intervenu au sujet des enseignants référents avec réunion et audience à l'IA.

Le SNUipp-FSU a poursuivi ses interventions en CAPD afin de faire reconnaître que La Seyne et Toulon sont limitrophes, avec les effets indemnitaires qui vont avec pour les personnels.

Concernant l'amiante et le DTA dans les écoles, le syndicat a interpellé l'IA en janvier 2017 et la commission du CHS CT a effectué une visite dans l'école Jean Moulin (incendie et présence d'amiante) à Saint Maximin suite à une procédure d'alerte faite par les enseignants de l'école.

Dans le cadre de la préparation de la rentrée 2017, le SNUipp-FSU a réclamé l'ouverture de 61 postes en RASED, 37 en maternelle, 42 en élémentaire, 3 ULIS, 100 TRB, 1 secrétaire CDO, 2 enseignants référents, 2 UPE2A et un maître surnuméraire dans toutes les écoles de

l'éducation prioritaire.

Le 30 mars 2017, les retraités étaient une fois de plus mobilisés et se rassemblaient à Toulon pour défendre leur pouvoir d'achat.

En avril 2017, le SNUipp-FSU interpellait les candidats à la présidentielle. Dans le Var, le syndicat a publié un comparatif des programmes électoraux.

C'est dans ce contexte électoral que le SNUipp-FSU intervenait en direction de l'IA pour dénoncer la nouvelle procédure de transmission d'informations confidentielles sur les élèves au bureau de l'immigration.

Au CHS-CT, le syndicat a poursuivi ses interventions au sujet de Vigipirate.

A la suite des élections, le SNUipp-FSU a voté pour le décret permettant le retour de la semaine à 4 jours pour les volontaires.

Le 22 mai, le syndicat organisait une journée de stage à destination des personnels précaires, EVS, AVS, AED et AESH à Toulon.

Le 20 juin, le SNUipp-FSU du Var appelait à la grève pour dénoncer les conditions de la prochaine rentrée scolaire.

Questionné par l'IA au sujet d'un éventuel redécoupage des circonscriptions, le SNUipp-FSU a signifié que ce redécoupage n'était pas sollicité par les personnels et que toute modification sera présentée au préalable aux enseignant-es par le syndicat.

Au comité technique de juin, l'IA a procédé à 7 ouvertures et 1 fermeture de classe là où le SNUipp-FSU réclamait 100 postes de TRB, 57 RASED, 27 maternelle, 30 élémentaires, 1 décharge totale à l'école de l'Hopital de Toulon, 1 poste CATT à la Seyne.

# Suite du rapport d'activité

## Année 2017/2018

A la rentrée, l'IA a procédé à 7 nouvelles fermetures de classe. L'annonce de la suppression des contrats aidés a provoqué un choc : le SNUipp-FSU a lancé une campagne (affiche départementale) pour s'y opposer, courrier au ministre, pétition et mobilisation le 4 octobre. Le SNUipp-FSU a réuni la commission direction d'école du syndicat après avoir sondé la profession sur ce sujet.

Le village de Régusse, avec l'aide du SNUipp-FSU, a réussi à obtenir une ouverture de classe après une mobilisation déterminée et exemplaire.

Le 28 septembre et le 17 octobre, nouvelles mobilisations des retraités-és à Toulon pour dénoncer notamment la hausse de la CSG.

En septembre, le SNUipp-FSU a obtenu le report de la date butoir pour le renouvellement des PPMS permettant ainsi aux écoles de laisser passer les multiples tâches de la rentrée scolaire.

26 réunions d'informations sont organisées sur toute l'année scolaire à travers le Var ainsi que 6 journées de stage avec notamment les chercheurs Nico Hirtt et Jacques Bernardin.

Le 10 octobre marquait le retour de l'unité des organisations syndicales de fonctionnaires avec une journée de grève massive et majoritaire dans les écoles du département, contre les suppressions d'emplois et pour l'augmentation du pouvoir d'achat.

En novembre, le SNUipp et la FSU remportaient les premières élections du



nouveau corps des psychologues scolaires avec 3 sièges sur 4 dans notre académie.

Le 16 novembre était l'occasion d'une nouvelle mobilisation, alliant public et privé pour dénoncer des régressions sociales inacceptables.

Le SNUipp-FSU a continué son travail d'information de la profession au sujet des nouvelles carrières à travers son journal départemental.

Avec 27 créations de postes pour la rentrée 2018, le SNUipp-FSU a une nouvelle fois dénoncé la manque de moyens dans notre département. A cela s'ajoute une campagne du syndicat contre le manque d'AVS, qui a porté ses premiers fruits au cours du trimestre.

Le SNUipp-FSU a préparé et rendu compte du groupe de travail sur l'allègement des tâches de direction.

En CAPD, le SNUipp-FSU a obtenu que les états de versements de l'ISRR soient communiqués aux personnels.

Le 14 décembre, une délégation du syndicat a rencontré l'IEN ASH afin de faire remonter les problématiques indiquées par les personnels : CAPPEI, SEGPA, enquête 32, manque de moyens.

Le 29 janvier, une délégation de retraités-és était reçue en préfecture pour remettre les cartes pétitions recueillies dans le cadre d'une campagne nationale sur leur pouvoir d'achat. Une mobilisation poursuivie par une action le 15 mars avec rassemblement à Toulon.

En CHS-CT, le syndicat a poursuivi ses interventions sur le manque de médecin de prévention dans le Var, les relations avec la hiérarchie notamment à Cogolin, la suppression des EVS, le PPMS attentat, la circulaire RPS ou encore les difficultés de travail engendrées par les élèves à besoins particuliers non pris en charge.

Durant ces 3 années, le SNUipp FSU Var a effectué de très nombreuses tournées d'écoles à raison d'un ou deux jours par semaine.

Le 22 mars, dans la suite du 10 Octobre, au sein d'une intersyndicale presque au complète, la FSU a appelé à une journée de grève pour défendre la Fonction Publique et les fonctionnaires face aux attaques de plus en plus fortes du gouvernement visant à remettre en question le statut des fonctionnaires et leur importance dans notre société.

Cette journée est marquée par la convergence des luttes avec l'appel également des cheminots, des fonctionnaires et salariés du secteur de la santé ainsi que des étudiants



# Les zooms

**Ils permettent de traiter des points spécifiques de l'activité syndicale et sont aussi soumis à l'appréciation des adhérent-es qui peuvent proposer des amendements pour modifier ou compléter les zooms.**

## CHS CT : un outil à développer

En 3 ans, le CHS CT a effectué 9 visites d'établissement au rythme de 3 par an ce qui reste très insuffisant.

Le SNUipp FSU, au sein de la FSU, a toujours fait des propositions pour que la commission du CHS CT se déplace dans des établissements où les conditions de travail étaient particulièrement dégradées.

Plusieurs thématiques ont été abordées lors de ces visites permettant de faire des préconisations pouvant s'appliquer aux écoles ayant les mêmes problématiques : problèmes de sécurité à l'intérieur de l'école et liés à l'environnement de l'école ou encore problèmes de santé liés à des risques psycho sociaux....

D'autre part, nous avons fait intervenir le CHS CT à l'école Jean Moulin de Saint

Maximin après un droit d'alerte des enseignants suite à un incendie et à la présence d'amiante.

Le CHS CT a également mené des réflexions sur les conditions de travail des PFSE (un groupe de travail est en cours au niveau du CHS CT Académique), la scolarisation des élèves posant des problèmes de comportement importants, la charge de travail liée à la direction d'école sans EVS....

Le constat de ces 3 ans de CHS CT est contrasté car si nous avons abordé et approfondi les thématiques liées à nos conditions de travail, néanmoins le fruit de ce travail peine à se faire sentir et les préconisations, lors des visites d'établissements, ne sont pas toujours mises en application par les Mairies notamment, dans le cadre de travaux de sécurité.

Le fonctionnement du CHS CT doit lui aussi

être amélioré pour le rendre plus efficace et efficace. L'absence récurrente du DASEN est également un frein à cet objectif.

Il est urgent de lier notre action en CHS CT et en CTSD. Le manque de moyens, maître G, AESH, TRB pose des problèmes de sécurité et de santé au travail.

Nous devons nous servir des préconisations du CHS CTD pour faire pression sur le DASEN et obtenir des moyens supplémentaires.

Par ailleurs, au vu de la dégradation de nos conditions de travail, l'utilisation de la fiche RPS doit devenir une habitude pour les enseignants.

Elle oblige l'administration à prendre en compte l'état de l'agent et à lui apporter une aide. Il s'agit d'obliger l'Education Nationale à assumer les conséquences du manque de moyens donnés aux enseignants.

## Délégation CAPD : Vers un fonctionnement optimal

Lors des élections 2014, malgré la perte d'un siège, la délégation du SNUipp FSU Var en CAPD a été renouvelée à hauteur de 3 membres. Par ailleurs, nous essayons de faire en sorte que le travail soit le plus collectif possible. Il n'est pas toujours évident de partager la tâche de travail entre les élus déchargés et les autres. Mais les nouveaux élus, non déchargés, ont tous et toutes apporté une aide spécifique en étant soit disponible pour les différentes réunions, soit vigilant par rapport aux circulaires administratives ou bien en effectuant un travail de préparation et de vérification.

Nous devons rechercher le meilleur moyen de rendre lisible nos comptes rendus, autant sur la forme qu'au niveau du moyen de communication. Nous devons faire connaître au plus grand nombre l'action des élus du SNUipp FSU Var et leur présence au complet systématique à chaque réunion. Il ne faut pas laisser croire que le travail des différents syndicats se vaut.

C'est un enjeu majeur pour que les enseignants votent en connaissance de cause aux prochaines élections professionnelles.

Durant ces 4 ans de mandat, le SNUipp FSU a agi en CAPD et lors des groupes de travail en essayant d'augmenter les droits de nos

collègues et en faisant en sorte que la gestion des différentes opérations paritaires soit juste et transparente.

Le SNUipp FSU Var est le seul syndicat dans notre département à avoir obtenu des acquis lors de ce mandat.

Ainsi, nous avons permis à de nombreux enseignants de pouvoir travailler à temps partiel en faisant invalider la circulaire de la DSDEN du Var sur les temps partiels de 2013.

Nous avons permis à plusieurs dizaines de TS de bénéficier d'un remboursement de frais qui ne leur était pas accordé par la DSDEN.

Nous avons fait avancer la transparence concernant le Mouvement notamment (par exemple en faisant transformer la mission d'ERUN en poste d'ERUN ouvert à tous et toutes), en pesant pour qu'un barème plus juste lisible soit adopté...

Nous sommes entrain de faire reconnaître à la DSDEN du Var que Toulon et La Seyne ne sont pas limitrophes ce qui aurait pour conséquence le remboursement de plusieurs dizaines voire centaines de milliers d'euros aux enseignants notamment ceux intervenant à l'ESPE de La Seyne.

## Etre adhérent du SNUipp/Fsu Var

La section départementale a tenté d'impliquer les adhérents dans la réflexion syndicale en informant régulièrement des tenues des conseils syndicaux, rappelant qu'ils étaient ouverts à tous.

Les stages, les Ristt et les visites d'écoles ont également été des lieux de rencontres : échange avec les collègues et réaffirmation de l'intérêt de l'adhésion.

Les outils numériques classiques (mails, sms) ont été

exploités aussi souvent que possible, et même renforcés grâce à l'aide du secteur informatique national.

Ces moyens de communication n'ont pas remplacé les courriers postaux, particulièrement dans la période récente (envoi d'affiches et de communiqués pour les grèves de février et mars 2018).

Depuis quelques années, le mois de juillet est l'occasion de n'adresser qu'aux seuls syndiqués le bulletin syndical, afin de faire le point de l'année écoulée.

Malgré les efforts de la section, un travail certain reste à accomplir pour favoriser

l'implication : fréquentation des réunions, prises de responsabilités locales et départementales, rapprochement entre les adhérents et la section.

Une équipe de militants retraités apporte son aide un jour par semaine.

Des pistes peuvent être explorées comme la mise en place de délégué Snuipp dans chaque école ou circonscription, la diffusion de matériel militant, la mise en place de stages syndicaux ou réunions spécifiques sur ce sujet, un livret d'accueil pour les adhérents, etc...



## RISTT, stages, visites d'écoles : développer et renforcer le droit syndical

Durant ces trois dernières années, le SNUipp-FSU du Var a poursuivi les tournées d'écoles chaque semaine et dans tout le département afin de rencontrer et d'échanger avec les collègues. Nous nous sommes rendus plusieurs fois dans toutes les circonscriptions.

Nous avons pu évoquer avec les collègues leurs difficultés et les conseiller en matière de paritarisme ainsi que les revendications du SNUipp-FSU. Ce lien est essentiel. Les tournées d'école ont été renforcées durant l'année scolaire 2016-2017 puisque un jour et demi est désormais consacré à celles-ci. En effet, une demie journée par semaine, un puis deux militants en 2017-2018 sillonnent l'Est du département tandis que les écoles du reste du département sont visitées un autre jour par un autre militant accompagné parfois, mais pas assez souvent, par un militant de la circonscription visitée.

Il est nécessaire d'amplifier et d'améliorer ce réseau de militants locaux.

Le SNUipp-FSU du Var a poursuivi l'organisation durant ces trois années de stages syndicaux. Plusieurs chercheur-euses et professeurs d'université sont venus animés ces stages. Les thèmes ont été variés, ils ont permis de mener une réflexion sur de multiples aspects du métier d'enseignant, sur l'école mais aussi sur nos revendications. De nombreux collègues ont participé à ces stages, certains étant même complets.

Des RISTT ont été organisées dans tout le département. Elles permettent d'échanger avec les collègues, d'évoquer l'actualité en terme de mobilisations et de paritarisme. Néanmoins, on peut regretter que ces dernières années il y ait parfois très peu de collègues qui se rendent à ces RISTT dans certaines circonscriptions. C'est pourtant un lieu d'échange, un moyen pour les collègues d'évoquer leurs préoccupations. C'est un droit dont on doit continuer à user. De même, cette faible fréquentation aux RISTT pose un véritable problème au regard de notre conception du syndicalisme.

## Rythmes scolaires : quel bilan ?

A la rentrée 2014, la réforme dite « des rythmes scolaires » s'est imposée à toutes les écoles du département malgré les fortes mobilisations varoises initiées par le SNUipp-FSU83 lors de l'année scolaire présente. Même si le SNUipp-FSU n'a jamais été favorable à cette réforme comme le démontre si besoin l'ensemble des votes formulés aux différents CTM ou CSE, la section du Var est fortement intervenue à plusieurs reprises dans les instances internes à l'organisation pour faire entendre ses analyses. Pour nous, il suffisait notamment de revenir au texte supprimé en 2008 par X.Darcos qui permettait à plus de 30% des communes de travailler

sur 4 jours, de banaliser les espaces « classes », de ne pas voir les communes définir le cadre de travail des fonctionnaires d'Etat que nous sommes, ainsi qu'un prise en compte des frais inhérent à la ½ journée de travail ajoutée. Dans le Var, seul le SNUipp-FSU s'est prononcé de manière totalement cohérente lors des votes en CTSD comme en CDEN. Il est le seul à avoir systématiquement exigé la prise en compte de l'avis des conseils d'école. S'il a accueilli favorablement le décret dérogatoire permettant un retour à la semaine de 4 jours à la rentrée de septembre 2017, le SNUipp-FSU continuera d'œuvrer pour une véritable remise à plat de l'organisation scolaire dans notre pays notamment via la remise en cause du zonage des vacances de février et avril.



## AVS / AESH / Personnels précaires

Le SNUipp-FSU a toujours été aux côtés des personnels précaires pour faire valoir leurs droits et améliorer leurs conditions de travail.

Il organise tous les ans des stages départementaux ou des RISTT partout dans le département à destination de ces personnels. Ces rendez-vous sont l'occasion de débattre sur ce métier, de dénoncer les situations problématiques et de proposer des revendications spécifiques à ce métier.

Le SNUipp-FSU du Var, force de proposition, fait

remonter ses revendications lors des comités techniques départementaux et des audiences à l'Inspection académique ou en préfecture qu'il a obtenues.

Plusieurs rassemblements à l'initiative du SNUipp-FSU du Var ont fait écho aux fermetures de postes d'EVS en juin et en octobre 2017.

Le SNUipp-FSU revendique des postes statutaires d'AESH à temps complet, accompagnés d'un salaire décent et d'une véritable formation.

Le SNUipp-FSU Var a attribué une demie journée de décharge à une AESH à la rentrée 2017.

## Pour une communication réussie

Le SNUipp-FSU du Var porte une attention particulière à la communication en direction des adhérents et des écoles.

\* **Journal mensuel** : le syndicat a poursuivi la publication d'un journal mensuel au format papier, envoyé à chaque adhérent et dans chaque école. L'envoi se fait chaque fois de façon militante avec l'aide d'adhérents retraités qui se rendent au siège du syndicat pour effectuer la mise sous pli.

\* **Courriels** : le syndicat a poursuivi l'envoi de courriels destinés aux adhérents et aux écoles. Cependant, désormais les envois aux écoles sont interdits. Le rectorat a mis en place des listes de diffusion officielles limitées en nombres de courriels pour s'adresser directement aux personnels sur leur messagerie professionnelle. Une modalité qui pose problème, notamment pour les différentes enquêtes que le syndicat envoyait dans les écoles. Le SNUipp, soucieux de communiquer avec le plus grand nombre de personnels utilise ces envois en faisant 4 ou 5 emails par mois. Nous continuons à privilégier nos listes de diffusion. D'autre part, les mails se réfèrent directement au site internet.

\* **Sites internet** : le syndicat a développé les versions varoises des sites spécifiques mis en ligne par le syndicat national, liés aux principales opérations administratives (mouvement, permutations,

promotions) ou encore liés à des campagnes thématiques. Parallèlement, le site général du SNUipp-FSU Var est mis à jour régulièrement. Une amélioration de la qualité de navigation doit être recherchée avec la mise en place du nouveau site.

\* **Facebook** : le compte du SNUipp-FSU dénombre plus de 1700 « amis » pour le moment. Une page a aussi été ouverte (pas « d'amis » sur les pages) et reprend toutes les publications du compte. L'utilisation de Facebook a permis une diffusion ciblée de certaines initiatives. Elle représente en outre une nouvelle façon de solliciter le syndicat par l'intermédiaire de l'onglet « contact ». Une dimension qui nécessite une meilleure prise en compte du syndicat, avec notamment une réflexion approfondie pour une utilisation optimum de ce nouvel outil.

\* **Courrier papier** : le syndicat a continué de diffuser des avis personnels et des courriers ciblés à l'attention des personnels suite aux différentes opérations paritaires. De plus, des envois ont été faits pour appeler à différentes mobilisations.

\* **SMS** : le syndicat a développé l'envoi de SMS qui ont permis d'informer les adhérents des étapes de leur carrières étudiées en CAPD ou encore de promouvoir les différentes mobilisations. Une réflexion importante via une possible enquête aux syndiqués doit permettre d'améliorer notre communication.

## Comité technique et organisation de la Carte scolaire

Lors de ces trois dernières années, le SNUipp-FSU a été, lors des trois Comités Techniques préparant une rentrée scolaire, LE syndicat qui s'est opposé avec force à toutes les fermetures de postes proposées par l'administration et LE syndicat qui a porté avec détermination toutes les demandes d'ouvertures nécessaires au bon fonctionnement de l'Education Nationale dans le département. Pour préparer chaque rentrée scolaire, le SNUipp-FSU a contacté toutes les écoles du département pour obtenir des données objectives (effectifs, constructions de logement,...), il a rencontré tous les IEN varois qui ont

accepté d'échanger avec le syndicat sur la carte scolaire ainsi que certaines municipalités. Il est allé dans les écoles pour échanger avec les collègues sur les conditions de préparation de rentrée, ... Le SNUipp-FSU a, lorsque les conditions été réunies, organisé l'action et participé à toutes les luttes : pétitions, audiences auprès de la hiérarchie, rassemblements, occupations d'écoles, manifestations dans les communes, rassemblements et appels à la grève le jour des Comités Techniques, passages dans les médias,... Toutes ces luttes menées avec les parents, les enseignant(e)s et certains élu(e)s ont souvent abouti à des victoires. Dernièrement, nous avons obtenu la réouverture d'une classe sur Régusse après le CTSD de rentrée, la non fermeture et la reconstruction de deux écoles à la Seyne sur Mer. Malgré l'omniprésence et l'efficacité du syndicat, des

combats restent à mener comme : faire entendre la nécessité de mise en place d'un véritable plan de rattrapage pour l'académie de Nice, dernière des classements nationaux qui évoquent le taux d'encadrement dans les écoles, l'augmentation significative du nombre d'enseignants RASED et remplaçants, la généralisation du dispositif « du maître surnuméraire », l'ouverture de classes dans les écoles ayant une moyenne trop élevée, l'augmentation du taux de scolarisation des moins de trois ans, l'ouverture de postes dans les structures spécialisées, ...



ENGAGÉ-ES  
AU QUOTIDIEN

## Quels liens entre la section départementale et le SNUipp national ?

La section départementale est l'un des piliers du SNUipp-FSU. Depuis sa création, la section du Var a veillé à participer à chaque Conseil National. Le secrétariat général envoie un ordre du jour détaillé en amont du Conseil national. Un conseil syndical est systématiquement réuni afin de définir les mandats qui seront portés par le/la délégué-e du Var, membre du secrétariat ou du bureau. Chaque section a une voix au Conseil national mais un-e deuxième camarade peut assister aux débats. Au cours de ces débats des arguments avancés par d'autres peuvent faire évoluer les mandats. Le/la délégué-e juge de la pertinence et en rend compte au conseil syndical.

Dans la mesure du possible la section participe à la rédaction du texte action qui sera proposé au vote et cadre l'activité syndicale pour les deux mois qui suivent.

Le SNUipp du Var est à l'origine de l'organisation de formations nationales de militant-es visant à améliorer la connaissance de l'ensemble des mandats du SNUipp-FSU ainsi qu'à échanger sur les pratiques syndicales, tant au niveau des instances paritaires que de l'animation de réunions ouvertes aux collègues. Il est regrettable que les militant-es du Var y participent trop peu, faute de disponibilité. Le SNUipp-FSU du Var doit réfléchir à des solutions pour améliorer sa participation. Enfin, plusieurs militant-es du Var ont rejoint l'équipe nationale, dans différents secteurs : communication, revendicatif, administratif, néo, droits et libertés, retraites. Cet engagement doit se poursuivre, la section du Var étant une des plus importantes de France.