



Dispensé de timbrage

TOULON CTC

**P**

**PRESSE**

DISTRIBUÉE PAR

LA POSTE

Déposé le  
9 MARS 2012

## L'édito

# Triple A : Attaque, Austérité, Attention !

La politique d'austérité du gouvernement Sarkozy, le projet de loi de finances de 2012 confirmant notamment le non remplacement d'un fonctionnaire sur deux, la volonté de démantèlement des Services Publics n'épargnent évidemment pas l'Ecole.

En cette période de carte scolaire, notre département doit rendre 57 postes d'enseignants (113 pour l'académie) et le Directeur Académique du Var entend bien fermer 46 postes de RASED.

Les actions se sont multipliées : grèves, CTSD et CDEN boycottés, rassemblements de parents, occupations d'écoles, audiences auprès des Inspecteurs de l'Education Nationale et du Directeur Académique, cartes pétitions adressées au Président de la République...rien n'est laissé au hasard et nous sommes tous unis pour défendre une politique éducative ambitieuse, une Ecole Publique et Laïque de qualité œuvrant pour la réussite de tous.

C'est en ce sens que se mobilise le « collectif des 25 » réuni très récemment pour défendre l'Ecole et exprimer le refus d'une politique de régression pour les élèves et pour le système éducatif et l'exigence de remise en cause de différentes réformes mises en place pendant le quinquennat qui s'achève.

D'ailleurs, le gouvernement Sarkozy va bientôt devoir faire son bilan.

Bilan qui s'avèrera lourd de mépris, d'agressions, de dégradations, de mensonges... envers toute la communauté éducative, mais aussi, envers toute la fonction publique (hôpitaux par exemple). Tous ces agissements au nom d'une crise économique et

financière et d'une dette publique totalement scénarisées. La dette publique n'est que la conséquence d'une fiscalité injuste. Elle aggrave les inégalités de revenus et de fortunes, ainsi que l'instabilité économique puisqu'elle enrichit les plus riches et appauvrit les plus pauvres. Elle n'est qu'une aliénation de la souveraineté de l'Etat et surtout de la souveraineté des peuples.

Bref, elle institue une véritable dictature contre laquelle nous devons nous lever.

La France a perdu son triple A.....mais ses salariés ont perdu bien plus :

- baisse du pouvoir d'achat,
- baisse des salaires (délai de carence),
- conditions de travail dégradées (suppressions de postes)...

C'est pour toutes ces raisons qu'il faut poursuivre et amplifier les mobilisations : restons mobilisés, unis et tenons-nous informés... participez nombreux aux réunions et AG organisées par le SNUIPP-FSU, et surtout syndiquez-vous....

Notre nombre, c'est notre force, notre force, c'est notre pouvoir.

**Sylvie BOURRELY**

Membre du  
bureau départemental  
Du SNUipp-FSU Var



## Sommaire

- Page 1 Édito.
- Page 2 Action.
- Page 3 Carte scolaire.
- Page 4 RISTT.
- Page 5 Permanences Mouvement.
- Page 6 CAPD 20 février.
- Page 8 Audience RASED.

Directrice de publication : Maude FAVENNEC  
Mensuel : n° 235

Prix au numéro : 0,76 €

N° de commission paritaire : 0 515 S 07337

Imprimé par Marim Imprimerie Toulon

Section départementale du SNUipp

Immeuble Le Rond Point

Av. Curie 83160 LA VALETTE

Tél: 04.94.20.87.33 Fax: 04.94.20.87.34

E-mail : [snu83@snuipp.fr](mailto:snu83@snuipp.fr) Site : <http://83.snuipp.fr>



**U**  
F.S.U.



# La rentrée se prépare dans l'action

**Grève le 13 février, pétitions, occupations d'écoles, rassemblements, audiences, le SNUipp-FSU sur tous les fronts. Continuons tous ensemble !**



Toulon, le 13 février

Le non remplacement d'un fonctionnaire sur deux débouche sur de nouvelles suppressions, portant à 80 000 depuis 2007 le nombre d'emplois supprimés. A la rentrée 2012, 5 700 postes d'enseignants seront purement et simplement supprimés dans l'école primaire, alors que le ministre, lui-même, annonce que l'école devra scolariser 3000 élèves supplémentaires. Ces nouvelles coupes claires sont inacceptables.

Dans le Var, 57 postes d'enseignants seront supprimés, tout comme la totalité des postes d'intervenants extérieurs et d'assistants étrangers. Autant dire que la qualité de vie et d'apprentissage des élèves va être touchée de plein fouet et que les conditions de travail des enseignants vont encore se dégrader.

La lutte contre l'échec scolaire et pour la réussite de tous les élèves sera de plus en plus difficile à mener si les décisions concernant la suppression de 46 postes dans les RASED varois se confirmaient.

Il en est de même avec la suppression de la brigade de remplaçant Formation continue qui serait totalement intégrée aux brigades de circonscription : comment assurer l'indispensable formation sur notre temps de travail alors que tous les personnels seront monopolisés par les congés maladie ?

Les élu-es du personnel au Comité Technique Départemental (FSU, UNSA, CSEN) ont boycotté la réunion du 14 février chargée d'étudier les propositions de fermetures et d'ouvertures de postes. Ce boycott s'inscrit dans la continuité de la grève du 13 février.

SNUipp-FSU, Se-UNSA, Sgen-CFDT, CGT Educ'action et Sne-CSEN ont appelé parents d'élèves et enseignants à maintenir et développer les mobilisations (lire ci-contre). Les mesures proposées s'ajoutant aux précédentes suppressions subies depuis plusieurs années seront dévastatrices. Continuons ensemble !

# Le Préfet méprise l'école publique

**Le Préfet a levé la séance du CDEN du 22 février sans attendre que les représentants des parents d'élèves, des personnels enseignants, des associations et certains élus ne pénètrent dans la salle de réunion.**

Alors que les mobilisations se sont multipliées dans le Var pour dénoncer les nouvelles suppressions de postes, le SNUipp-FSU a appelé et participé au rassemblement unitaire devant la préfecture le 22 février. Bien décidés à faire entendre la voix du terrain, représentants des parents d'élèves, des personnels, des associations, des DDEN et certains élus se sont vu soumis à un

chantage inacceptable de la part du Préfet du Var : entrer et siéger ou ne pas entrer du tout dans la salle de réunion. Ils ont décidé d'entrer pour lire une déclaration unitaire dénonçant les suppressions de postes mais à leur arrivée dans la salle, le préfet a levé la séance. Le CDEN a été reconvoqué le 2 mars. Un véritable scandale qui entache la préparation de la rentrée et le soit disant dialogue social.



## Communiqué unitaire

### L'école publique mérite mieux que le mépris

La FCPE, la PEEP, la FSU, l'UNSA, le CSEN, la FOL, les DDEN, les représentants de la région Robert Alfonsi et Joël Canapa, Henri Sèze maire de la commune de Carnoules, Guy Lombard Conseiller Général du canton de Rians, sont choqués face à l'attitude méprisante du 1er représentant de l'Etat dans notre département. Ce dernier a refusé la lecture d'une déclaration unitaire visant à dénoncer les suppressions de postes dans l'Education Nationale. Le Préfet a levé la séance du CDEN sans attendre que les représentants des parents d'élèves, des personnels enseignants, des associations et certains élus ne pénètrent dans la salle de réunion.

Face à ce déni de démocratie, nous appelons à maintenir et à développer la mobilisation.

L'école publique mérite mieux que le mépris.

Toulon, le 22 février 2012.

# Les mesures pour la rentrée 2012

**L'IA a rendu sa copie concernant la préparation de la rentrée varoise. Trois fermetures de classes évitées grâce à la mobilisation entre le CTD et le CDEN.**

Le Conseil départemental de l'Éducation Nationale, boycotté la semaine dernière par parents, enseignants et certains élus qui contestent le budget 2012, s'est réuni ce matin en présence du Préfet du Var. Sur fond de restrictions budgétaires et de discours électoralistes, la dure réalité du terrain s'est encore imposée dans les débats.

Le SNUipp-FSU a rappelé son opposition aux fermetures de postes dans les RASED et a poursuivi ses interventions concernant les autres postes d'enseignants des écoles.

L'inspecteur d'académie du Var a ainsi renoncé aux fermetures de classes envisagées dans les écoles élémentaires Zunino 2 La Garde, Pont Neuf 2 Toulon et Renan La Seyne. Le fruit de la mobilisation des parents et des enseignants.

Les autres propositions de l'Inspecteur d'académie ont recueilli le vote négatif de la majorité des membres du CDEN (SNUipp-FSU, Se-UNSA, FCPE, PEEP, FOL, J. Canapa représentant de la Région, G. Lombard conseiller général, H. Cèze maire de Carnoules, M. Barthelemy maire de St Cyr. Le Sne-CSEN s'est abstenu) mais sont entérinées par le Préfet.

Cependant, il reste des combats à mener jusqu'au prochain comité technique prévu en juin et qui fera le point sur les inscriptions dans les écoles maternelles et élémentaires (pour l'instant, les mesures ne prennent en compte que des prévisions d'effectifs pour septembre).

Le SNUipp-FSU poursuit ses interventions et appelle parents et enseignants à maintenir et amplifier les mobilisations. Rien n'est inéluctable. Ne laissons pas la rentrée se préparer dans ces conditions !



## Demandes d'ouvertures présentées par le SNUipp FSU qui n'ont pas abouti

### Maternelles :

Semard La Seyne/Mer  
Moulin St Raphael  
Carnoules  
Régusse  
Maury Puget/Argens  
Hugo La Seyne  
Le Grand Pin St Maximin  
Arène La Valette

### Élémentaires :

Bormes  
Hugo La Seyne  
Aygüines  
La Peyroux Le Muy  
Kergomard Vidauban

### RASED :

2 E Draguignan (l'IA a renoncé à la fermeture d'un E Draguignan)  
1 E La Seyne  
1 E La Valette  
1 E St Maximin (l'IA a renoncé à la fermeture d'un E à Rians)

### Fermetures maternelles

Plein soleil Cogolin  
Aumérans Plan de la Tour  
Escoulette St Tropez  
La Vermette Sanary  
J.Moulin Cuers  
Aulézy Fréjus  
Ste Anastasie  
2 aux Arquets La Crau (école fermée)  
Jaurès Les Arcs  
Callian  
Les Adrets  
Reynier Six-Fours  
Les Moulins  
La Tauriac

### Fermeture annulée suite aux interventions du SNUipp-FSU

Les oeilletés Toulon

### Ouvertures maternelles

Valescure Fréjus  
La Lauve St Raphael  
Gonfaron  
Moulin La Crau  
Delpace La Garde  
Blay Roquebrunne/Argens  
Pagnol Signes  
Les oliviers Ollioules  
La Serinette Toulon

### S'ajoutent, suite aux interventions du SNUipp-FSU

Guynemer Hyères  
Montauroux  
Rocbaron  
Jaurès La Seyne

### Fermetures élémentaires

Les Routes Toulon  
Olivier Puget/Argens  
Debussy Toulon  
La Tauriac Toulon  
Renan Toulon  
Ronsard La Valette  
La Salvatte Le Revest  
Brossollette Garéoult  
Nans les Pins  
Chabaud Cogolin  
Néoules  
Malaspina Cogolin  
G. Philippe Ramatuelle  
P. Bert La Cadière  
La Dédrière St Cyr  
Le Château Ollioules  
Condorcet Six-Fours  
Bicentenaire Le Val  
Cotignac  
Giono Brignoles  
Trussy Lorgues  
Ducret Méounes  
Astoin Solliès-Pont  
Mistral Solliès-Pont  
Bauduen  
Les Chênes Fréjus  
P. Long Hyères  
Rians  
Rougiers  
St John Perse Hyères  
St Exupéry Hyères  
Ferry Carqueiranne  
4 Les Arquets La Crau (école fermée)

### Fermeture annulée suite aux actions des personnels et des parents

Pont Neuf 2 Toulon  
Zunino 2 La Garde  
Renan La Seyne

### Fermetures RASED

Brignoles : 1 G, 2 E  
Cuers : 1 G, 1 E  
Draguignan : 2 G, 1 E (- 2 E prévus au départ)  
Garéoult : 2 E  
Hyères : 2 E  
La Garde : 1 G, 1 E  
La Seyne : 2 E  
Le Muy : 1 G, 2 E  
Sanary : 2 E  
Six-Fours : 2 E  
St Maximin : 1 G, 1 E (- 2 E prévus au départ)  
St Paul: 2 E  
Fréjus : 3 E  
Ste Maxime : 1 G, 3 E  
Toulon 1 : 2 E  
Toulon 2 : 2 G, 2 E  
Toulon 3 : 1 G, 3 E

### Ouvertures élémentaires

Le Riolet Cogolin  
Aumerans Plan de la Tour  
La Celle  
Jaurès 2 Brignoles  
Pierrefeu  
Besse sur Issole  
Pignans  
Puget-Ville  
Rocbaron  
2 postes Giono La Crau  
Pagnol La Seyne  
Malbousquet Toulon  
Les Remparts Toulon

### S'ajoute, suite aux interventions du SNUipp-FSU

Tanneron

### Fermetures ASH, divers

Mission Toulon 2  
Animateur soutien Toulon 2  
Animateur soutien Toulon 3  
CLIS Cogolin  
CLIS Le Luc  
Héliomarin (fermeture de l'école)  
D.Mille  
3 postes IME Collobrières

### Ouvertures ASH

CLIS Grimaud  
CLIS Cogolin  
CLIS Fréjus  
3 IME Collobrières

### Fléchage postes LV

Bossolette Draguignan  
Besse sur Issole  
Gueit Rocbaron  
Roux Fréjus (italien)  
Les Eucalyptus Fréjus (italien)  
Le Brusac Six-Fours  
Janin Roquebrunne

### Défléchage postes LV

Cotignac  
Pagnol Draguignan (allemand)  
Gonfaron  
Pignans  
St John Perse Hyères  
Bussone La Londe (Provençal)  
Balzac St Aygulf  
St Exupéry La Seyne/mer  
La Ferrage Fayence  
Pagnol Montauroux  
La Roseraie Cavalaire

### Fusions d'écoles

Balzac-Flaubert et les lutins à St Aygulf  
La Source et Petits Bouchons à La Garde-Freinet  
Trivière et le Dramont à Agay  
Fermeture des Arquets à La Crau

# Participez aux réunions d'info syndicale

**2 réunions par an à la place des animations, le mercredi matin.**

Là où le gouvernement tente d'individualiser les comportements et les réactions, de diviser les salariés, nous avons la responsabilité de remettre du collectif. Dans nos actions et dans notre réflexion. Pour construire ce « tous ensemble » que nous espérons toutes et tous, commençons

par nous retrouver entre collègues de travail. Le SNUipp-FSU organise 9 réunions d'information syndicale durant le trimestre. Venez vous y informer, donner votre avis, exprimer votre point de vue. C'est notre façon de faire du syndicalisme : à partir des gens qui « font l'Ecole » jour après jour, qui

étaient là avant Chatel et seront encore là après. Faites vivre le contrepoids syndical. Nous avons des devoirs mais aussi des droits !

**Participez aux réunions et syndiquez-vous au SNUipp-FSU !**



**Participez nombreux aux réunions syndicales. Nous avons des devoirs mais aussi des droits. Faisons les vivre !**

- Pour les réunions organisées durant des concertations ou animations pédagogiques, envoyez la lettre ci contre.
- Une attestation de présence sera remise à chaque participant afin qu'il puisse déduire ces 3 heures si elles sont effectuées durant un mercredi « libre ».

**A l'ordre du jour :** actualité éducative et sociale, réactions dans vos écoles et suites à donner.

### Modèle de lettre à envoyer à l'IEN pour les RISTT

(Réunions d'Information Syndicale sur le Temps de Travail)

Ecole .....

À (Madame l'Inspectrice) - (Monsieur l'Inspecteur) de l'Education Nationale

**Objet :** Participation à la RISTT

(Madame l'Inspectrice) - (Monsieur l'Inspecteur),

En application des dispositions du décret 82-447 du 28 mai 82 relatif à l'exercice du droit syndical, j'ai l'honneur de vous informer que je participerai à la réunion d'information syndicale organisée par le SNUipp le mercredi ..... à.....

A .....

le .....

Signature

Téléchargeable sur :  
<http://83.snuipp.fr>

## **Mercredi 21 mars (9h/12h)**

- IUFM Draguignan (Mouvement)
- La Seyne école élémentaire Hugo

## **Mercredi 28 mars (9h/12h)**

- Toulon élémentaire Mistral (Mouvement)
- Hyères école élémentaire P. Long
- Le Muy collège La Peyroua
- Tourves amphithéâtre du boulodrome
- Ste Maxime maison des associations

## **Mercredi 18 avril (9h/12h)**

**« Leur crise, c'est quoi ? C'est qui ?  
Quelles réponses syndicales ? »**

**avec Daniel RALLET**

**(vice président de l'Institut de recherche de la FSU)**

**Université de La Garde  
amphithéâtre STAPS**

# Permanences Mouvement du SNUipp-FSU

Rappel des lieux, dates et heures. Attention, modifications sur fond jaune par rapport au planning diffusé en février.

Vendredi 30 mars 2012 de 17h à 18h	Élémentaire Mistral SOLLIES PONT
Vendredi 30 mars 2012 de 17h à 18h	Elémentaire Aubrac LA SEYNE
Vendredi 30 mars 2012 de 17h à 18h	<b>Elémentaire Plan de la Tour</b>
Vendredi 30 mars 2012 de 17h à 18h	Maternelle ROCBARON
Lundi 2 avril 2012 de 17h à 18h	Élémentaire Daudet DRAGUIGNAN
Lundi 2 avril 2012 de 17h à 18h	Maternelle Font Pré TOULON
Lundi 2 avril 2012 de 9h à 18h	Siège du SNUipp-FSU LA VALETTE
<b>Mardi 3 avril de 17h à 18h</b>	Élémentaire Jaurès LE LUC
<b>Mardi 3 avril de 17h à 18h</b>	Élémentaire Petit Prince St CYR
<b>Mardi 3 avril de 17h à 18h</b>	Élémentaire Barles St MAXIMIN
Mardi 3 avril de 9h à 18h	Siège du SNUipp-FSU LA VALETTE
Mercredi 4 avril de 9h à 18h	Siège du SNUipp-FSU LA VALETTE
Jeudi 5 avril de 17h à 18h	Élémentaire FAYENCE
Jeudi 5 avril de 9h à 18h	Siège du SNUipp-FSU LA VALETTE
Vendredi 6 avril de 17h à 18h	Elémentaire Paul Long HYERES
Vendredi 6 avril de 17h à 18h	<b>Maternelle Lutins St AYGULF</b>
Vendredi 6 avril de 17h à 18h	Elémentaire Giono BRIGNOLES
Vendredi 6 avril de 9h à 18h	Siège du SNUipp-FSU LA VALETTE



## Devoir de réserve du fonctionnaire

*Une circulaire abusive !*

Le devoir de réserve du fonctionnaire ne saurait limiter la liberté d'expression surtout lorsqu'elle s'effectue dans un cadre démocratique.

Il peut dans les circonstances électorales s'imposer à des préfets ou à un recteur mais pas à un enseignant.

Le courrier de l'administration envoyé dans les écoles est manifestement abusif, et la rectrice, professeur des universités en droit le sait parfaitement.

Informez le SNUipp-FSU des éventuelles pressions.

# CAPD du 20 février 2012 : compte rendu

**Directeurs spécialisés, psychologues scolaires, Mouvement 2012, journée de solidarité, autorisations d'absences, réponses en cas d'évacuations d'écoles, délai de carence, ISSR.**

La CAPD s'est réunie en présence de 10 élus du personnel du SNUipp-FSU et 4 du Se-UNSA.

## Règlement intérieur de la CAPD

Le règlement a été adopté à l'unanimité. Cependant, le SNUipp-FSU a insisté pour que le passage stipulant que « les membres titulaires représentants du personnel sont systématiquement remplacés » soit accompagné dans les faits. En effet, 6 élus titulaires sur 10 ne sont pas remplacés à l'occasion de la CAPD de ce jour. Il n'y a aucune raison que les élèves et les équipes des écoles concernées soient pénalisées.

## Formation Directeurs spécialisés (DDEAS)

5 candidats, 2 avis favorables après la commission d'entretien, 1 seul départ.

Le SNUipp-FSU a réclamé la lecture de tous les avis défavorables et a argumenté selon les informations transmises par les personnels concernés. Le SNUipp-FSU a ainsi obtenu que l'IA accorde un 3ème avis favorable puis a demandé 2 départs en DDEEAS au regard des besoins départementaux. L'IA a refusé faute de moyens financiers. Par ailleurs, le SNUipp-FSU a demandé la création d'une direction spécialisée pour le SESSAD créé à Dominique Mille Toulon. Pour plus d'informations, n'hésitez pas à nous contacter.

## Formation psychologues scolaires (DEPS)

Les 3 candidates varoises seront proposées par l'IA au centre de formation qui choisira le nombre final de départ. Par ailleurs, comme indiqué dans la déclaration liminaire du SNUipp-FSU, le centre d'Aix en Provence ferme et la formation aura lieu à Lyon. Le SNUipp a demandé que si la totalité des départs n'était pas possible, les moyens récupérés soient utilisés sur des départs en spécialisé. L'IA entend réinvestir le cas échéant dans les départs CAPASH.

## Organisation du Mouvement départemental

LA CAPD a re-examiné la circulaire Mouvement 2012. Malgré la demande du SNUipp-FSU, la mise en place d'un code primaire est impossible (une école accueillant les 3 cycles aura une fois

de plus deux codes dans le Mouvement : un code maternelle et un code élémentaire ; il conviendra de demander les 2 codes pour les personnels intéressés).

Le SNUipp-FSU a de nouveau exprimé son opposition aux modalités de calcul du barème varois et a demandé que le calcul soit rendu plus lisible, notamment en attribuant 1 point par an au lieu de fractionner par tranche de 10 ans. Au nom de la lisibilité, le SNUipp-FSU a demandé que les modalités de prise en compte du nombre d'enfants soient les mêmes au niveau interdépartemental qu'au niveau départemental, à savoir que les enfants sont pris en compte jusqu'au 31 août 2012 par le ministère et jusqu'au 31 décembre 2011 par l'IA du Var. L'IA refuse de prendre en compte les enfants à naître et étudie les modalités de prise en compte des enfants nés entre le 31 décembre 2011 et le début du Mouvement 2012, en Mars.

Le SNUipp-FSU a de nouveau réclamé la bonification RAR pour les collègues TS ou RASED travaillant dans les écoles classées. L'IA invoque un manque de moyen pour le suivi et maintient son choix.

Concernant les priorités pour les directeurs d'école spécialisées touchés par la mise en place des unités d'enseignements : priorité carte scolaire sur tous les postes équivalents ou postes d'adjoints.

Concernant les priorités pour les TMBFC : l'IA considère qu'il n'y a pas de remise en cause du poste de manière générale. Il y a un redéploiement de 5 postes pour équilibrer les circonscriptions. Ces 5 collègues bénéficieront d'une mesure de carte scolaire. La possibilité de participer au Mouvement est bien entendu laissée à tous les TMBFC.

En cas rapatriement des TMBFC dans les brigades des circonscriptions, le SNUipp-FSU a demandé que les anciens TMBFC soient rattachés dans des écoles relevant de la zone de résidence 1 (3% du traitement brut en plus) de manière à « limiter » la perte partielle d'ISSR due à la réduction des déplacements et qu'ils soient prioritairement utilisés pour les actions de formation dans les circonscriptions.

Concernant les priorités pour les RASED : les RASED bénéficieront d'une priorité sur tous les postes varois de leur option mais aussi sur les postes d'adjoint et de titulaire de secteur de leur circonscription.

## Vos élu(e)s SNUipp-FSU à la CAPD du VAR

### Titulaires



**TRIGO Emmanuel**  
élémentaire Carnot  
Toulon



**BOURRELY Sylvie**  
maternelle Gd chènes  
Rocharon



**TURCO Cédric**  
TRB élé Jean Zay  
La Seyne



**FAVENNEC Maude**  
TRB élé Couturier  
Carnoules



**LE NORMAND Céline**  
directrice élé Mistral  
Toulon



**MAUREL Paul**  
Dir SEGPA Bosco  
La Valette

Hors classe

### Suppléant(e)s



**GIUSIANO Julien**  
TRB élé Mistral  
Solliès Pont



**JOUAS Isabelle**  
mater Font Pré  
Toulon



**KERIEN Clément**  
primaire  
Varages



**BURLANDO Marie-Pierre**  
primaire  
Entrecasteaux



**JACQUET Virginie**  
TRB élé Aicard  
Toulon



**MADIE Daniel**  
Dir élém Muraire  
Toulon

Hors classe

## Du changement dans la délégation du SNUipp-FSU à la CAPD

Dans la catégorie Hors classe, Daniel MADIE, directeur de l'école élémentaire Muraire à Toulon 2 remplace Françoise BRUNO, conseillère pédagogique EPS au Muy qui a fait le choix de se consacrer à ses nouvelles fonctions de présidente de l'AGEEM 8302.

A très bientôt, dans les indispensables actions de défense de la maternelle !



## Questions diverses

### Modalités de prise en compte des demandes de conférences et séminaires émises par les enseignants des écoles

Le SNUipp-FSU a demandé des éclaircissements sur la méthode de travail quant à l'acceptation ou au refus de ces demandes. L'IA va en discuter avec les IEN de manière à avoir une méthode départementale.

### Modalités d'organisation de la journée de solidarité 2012

Pour l'IA, l'harmonisation se fait localement. Le SNUipp-FSU a rappelé que les textes en vigueur obligeaient l'organisation de cette journée avant le

31 décembre. L'IA reconnaît que les délais n'ont pas été tenus (le SNUipp-FSU vous informera des suites à donner).

### Organisation du service des enseignants dont l'école est fermée ou évacuée (sécurité) et conduites à tenir face aux ordres et contre-ordres des différentes autorités (Préfecture, IA, IEN)

Le SNUipp-FSU est intervenu au regard de ce qui s'est produit récemment avec l'épisode neigeux et l'évacuation ou la fermeture de plusieurs écoles varoises. L'IA a répondu qu'un protocole était en cours d'élaboration. Concernant la sécurité, seul le Préfet décide et l'IA est associée. Pour les écoles, l'information

officielle ne passe que par l'IA. Le SNUipp-FSU a demandé que cette question soit débattue d'urgence lors du prochain CHS-CT (Comité Hygiène Sécurité et Condition de Travail).

### Délai de carence

Le SNUipp-FSU a questionné l'IA au sujet de la communication prévue en direction des personnels à ce sujet. L'IA devrait faire une note à l'attention des personnels dès que le texte national définitif sera officialisé. Le SNUipp-FSU a demandé que cette information soit annexée à une future fiche de salaire.

### ISSR

Le SNUipp-FSU a rappelé à l'IA que toute action de remplacement ouvrirait droit au versement de l'ISSR et a dénoncé les pratiques de certains IEN qui demandent aux collègues de renoncer à leur indemnité de remplacement. L'IA estime qu'une mise est point est nécessaire.



**Débattre,  
Construire,  
Agir !**

**Syndiquez-vous  
au SNUipp-FSU !**

### Déclaration du SNUipp-FSU à la CAPD du 20 février

Alors que les mobilisations se développent à travers le département concernant vos propositions d'ouvertures et de fermetures de postes, le SNUipp-FSU rappelle ici la nécessité que soient suspendues les suppressions de postes prévues pour la rentrée 2012 et que soit engagée une autre politique éducative. Nous avons largement dénoncé les attaques en direction des RASED et nous apprenons qu'alors que la circulaire sur la formation au diplôme d'état de psychologue scolaire (DEPS) vient tout juste d'être adressée aux directeurs académiques des services de l'éducation nationale, le nombre de centres de formation a été divisé par deux, avec notamment la fermeture du centre d'Aix-Marseille 1. Cette décision va à l'encontre de l'intérêt des élèves et des personnels et sonne pour nous comme une provocation.

En effet, l'éloignement des centres de formation décourage un grand nombre de candidats potentiels et les surcoûts occasionnés par les déplacements et les hébergements auront pour conséquence de diminuer le nombre de candidatures retenues.

Nous ne connaissons que trop bien les conséquences d'une diminution du nombre de départs en formation, comme vous l'avez fait pour les rééducateurs : en empêchant le

renouvellement des personnels vous condamnez la psychologie scolaire. Pourtant, les psychologues scolaires assurent une fonction essentielle au sein de l'école : aide aux élèves, soutien aux parents et aux équipes enseignantes. Les examens cliniques et psychométriques auxquels ils procèdent sont nécessaires à l'analyse des difficultés de l'enfant et au choix des formes d'aides adaptées ou encore des orientations éventuelles. Le SNUipp-FSU a demandé au ministère de reconsidérer sa position et d'ouvrir des discussions qui permettent d'améliorer le recrutement, la formation et le statut des psychologues dans les écoles.

Car il ne suffit d'avoir « un prof devant chaque élève » (ou du moins d'en avoir le souhait), comme l'a déclaré Madame la rectrice, pour assurer la réussite de nos élèves. L'école a besoin de personnels spécialisés et de RASED complets à travers tout le territoire.

La politique éducative menée conduit à une véritable impasse. Elle marque un renoncement à une réelle ambition pour tous les élèves, notamment ceux de milieux les plus défavorisés. Pour le SNUipp-FSU, il faut rompre avec cette politique éducative et les choix budgétaires faits pour construire un projet ambitieux qui assure réellement la réussite de tous les jeunes.

# Audience RASED à l'IA du 16 février : compte rendu

Audience, à l'initiative des membres du RASED réunis en AG lors de la grève du 13 février dernier.



A Toulon, le 13 février

Étaient présents pour l'administration l'IA, l'IA adjointe, l'IENA, le Secrétaire Général de l'IA, et l'IEN ASH. Pour les personnels, étaient présents les syndicats SNUipp-FSU, Sgen-CFDT, CGT Educ'Action, SNE-CSEN, SE-UNSA ainsi que des membres du RASED de 9 circonscriptions (Ste Maxime, Toulon 3, Toulon 2, La Garde, La Seyne, Brignoles, Draguignan, St Maximin, Hyères).

Cette audience, à l'initiative des syndicats cités ci-dessus et des membres du RASED réunis en AG lors de la grève du 13 février dernier, a permis d'exprimer les inquiétudes de toute la profession quant au devenir des RASED et de la gestion de la difficulté scolaire dans les écoles.

La délégation a encore une fois dénoncé ces fermetures qui vont avoir des conséquences catastrophiques sur les élèves et les écoles. Elle a pointé les problèmes inhérents à la spécificité de chaque circonscription et a exprimé les craintes de voir diminuer le nombre de ces postes avec les conséquences que cela va engendrer. Par exemple, en zone rurale, beaucoup de villages ne seront plus couverts par l'intervention des RASED, or ce sont souvent les seules prises en charge possible dans ces secteurs où il n'existe pas ou peu de structures externes à l'école (orthophonistes, pédopsychiatres, centres de

guidances etc.)

En zone urbaine où sont implantées les écoles ECLAIR (ex RAR) les problèmes sont multiples, souvent difficiles à gérer. Une autre répartition des moyens, revus à la baisse, laissera de côté une partie de cette population scolaire.

Autre conséquence, le démantèlement d'équipes qui fonctionnaient bien et dont le travail portait ses fruits. Un travail de prévention rendu impossible. L'implication du RASED dans les projets d'école est remise en question et des enseignants se retrouveront souvent seuls et démunis face à certaines situations.

La délégation a déclaré que compte tenu des difficultés sociales qui touchent de plus en plus la population varoise, il est nécessaire d'ouvrir et non de fermer ces postes. Il faut en effet mener une réflexion sur le rôle de l'école. Cette réflexion ne peut se faire sans le lien social. Ces postes de RASED sont la cible du

gouvernement dans une période de rigueur budgétaire, leurs fermetures passent plus inaperçues aux yeux du public que des fermetures de classes.

L'IA a répondu que l'école évolue et qu'il est nécessaire de mener une réflexion sur la diversité des problèmes et du public, la globalité de l'école, la fonction du RASED et les moyens de lutter contre l'échec scolaire. Il a rajouté que les objectifs fixés n'ont pas été atteints malgré la présence du RASED. 22 postes n'étaient pas occupés par des enseignants spécialisés et ne pouvaient

être considérés comme des postes spécialisés. Parallèlement, un certain nombre d'enseignants ont une spécialisation et exercent sur des

postes « normaux », ils peuvent faire bénéficier les élèves de leurs compétences. Il ne sera plus possible de couvrir tout le département et il sera nécessaire de mener une réflexion avec les IEN sur la redéfinition des zones à couvrir (beaucoup d'écoles ne bénéficieront plus de l'intervention du RASED), la hiérarchisation des difficultés et des besoins. Il a précisé qu'il n'a pas pu honorer ses engagements de conserver au moins une spécialité de chaque option dans toutes les circonscriptions.

La délégation a demandé des précisions sur les

personnels touchés par ces mesures de carte scolaire : ce seront d'abord les personnels nommés à titre provisoire sur un poste de RASED puis le dernier arrivé sur le poste dans l'option visée par la fermeture sur la circonscription. Comme pour des postes d'adjoint, la possibilité de bénéficier d'une priorité carte scolaire à la place d'un autre membre du RASED de la même circonscription.

Cas particuliers à étudier : ceux qui ont été concernés par un redécoupage de circonscription. Ceux qui ont été formés récemment et qui

**« Ces fermetures passent plus inaperçues aux yeux du public que des fermetures de classes »**

doivent un engagement de 3 ans à l'enseignement spécialisé : ils devront solliciter un poste spécialisé au mouvement. Depuis

l'audience, les procédures de priorités ont été définies dans la circulaire mouvement après examen lors de la CAPD du 20 février par les syndicats qui y siègent. Les RASED bénéficieront d'une priorité sur tous les postes varois de leur option mais aussi sur les postes d'adjoint et de titulaire de secteur de leur circonscription. Un accompagnement professionnel des personnels pourra être envisagé à leur demande.

La mobilisation se poursuit. Informez nous des initiatives menées dans votre secteur.

