

**TOUS EN  
GREVE  
le 6 mai  
et le 13 mai**

**Spécial  
Congrès  
SNUipp  
Var**

### Sommaire

Page 1	Grève le 6 mai et le 13 mai
Page 2	LA PE / Consultation suite action / tous en grève
Page 3	<b>SPECIAL CONGRES SNUipp</b> Appel / 3 ans complexes
Pages 4, 5, 6	Moments forts / Regard sur 3 ans par plusieurs fenêtres
Page 7	Nouveaux dans le métier, renouveler les militant(e)s, appel pour le CS
Page 8	Congrès: comment participer ? AG des sections locales

#### Section départementale du SNUipp



Immeuble Le Rond Point  
Av. Pierre et Marie Curie  
83160 LA VALETTE  
Tél. : 04.94.20.87.33  
Fax : 04.94.20.87.34  
Email : [snu83@snuipp.fr](mailto:snu83@snuipp.fr)  
<http://83.snuipp.fr>

Directrice de la publication  
Gilberte MANDON  
Mensuel : supplément au n° 128  
Prix au numéro : 5 F ou 0,76 E  
N° de commission paritaire :  
3 711 D 73 S  
Imprimé par Manugraph La Seyne

## Papa, maman...où étiez-vous quand ils ont voulu saborder les retraites et les services publics ?

Faisons en sorte qu'aucun(e) d'entre nous ne se l'entende dire un jour.

Maintenant, plus personne ne peut dire qu'il ne sait pas quelles sont les propositions du gouvernement en matière de retraites, d'emploi et de devenir des services publics.

Dans l'éducation nationale le Premier ministre a annoncé le transfert de 110 000 fonctionnaires d'Etat aux collectivités territoriales.

Après eux, si on laisse faire, à qui le tour ?

Après une première diminution de 1000 postes cette année, le gouvernement a prévu de ne pas remplacer 30 000 fonctionnaires à leur départ en retraite en 2004.

Les restrictions budgétaires contre lesquelles nous avons fait grève massivement et à plusieurs reprises sont maintenues.

**Toutes ces questions sont étroitement liées et elles ont des conséquences directes sur les retraites.**

Chacun sait que tout le monde sera touché :

◆ Allongement de la durée de cotisation de 37,5 annuités à 40, puis à 42.

◆ Décote : pour une année manquante 3% de moins, pour deux années 6% et ainsi de suite...

◆ Remise en cause du calcul de la retraite sur *la base de* l'indice des six derniers mois (le calcul se ferait sur les 3 dernières années dans un premier temps).

◆ Remise en cause également des "services actifs" qui permettent le départ à la retraite à 55 ans, notamment pour les instits.

Ces différents éléments qui se cumulent entraînent une baisse du montant de nos retraites de l'ordre de 20 à 25%.

**Après le 1er mai, continuons ensemble ! TOUS EN GREVE !**

**Mardi 6 mai GREVE UNITAIRE NATIONALE**

pour les retraites, contre la décentralisation, pour l'Education

**Mardi 13 mai GREVE UNITAIRE NATIONALE**

interprofessionnelle, pour les retraites, pour nos revendications

**et poursuivons l'action dans un cadre unitaire le plus large possible.**

Nous sommes tous concernés et les générations futures encore plus.

François FILLON a déclaré le 24 avril sur France 2 que rien ne le ferait reculer. **Rien, sauf notre détermination !**

Le 25 avril 2003, Michel FORTUNA

## Liste d'Aptitude PE 2003

La circulaire de l'IA est arrivée dans les écoles.

**Vous avez du 28 avril au 16 mai 2003**

**pour faire votre demande d'inscription.**

La date de la CAPD qui traitera cette question n'est pas encore connue.

Les demandes se font cette année par internet, avec la mise en place d'un nouveau logiciel SIAP qui fonctionne avec le nouveau système internet du Ministère de l'Education Nationale :

**I-PROF.**

Vous avez tous dû recevoir avec votre dernier bulletin de paie une notice explicative et votre mot de passe personnel.

Nous publierons une fiche de contrôle syndical dans un prochain bulletin.

Vous pouvez la trouver dès maintenant sur le site internet du SNUipp Var

<http://83.snuipp.fr>

## REUSSIR le 6 MAI

### Retraites, décentralisation, éducation Poursuivre l'action

Grève nationale unitaire à l'appel du SNUipp et de la FSU, de l'UNSA Education, du Sgen-CFDT, de la Ferc-CGT et de la FAEN.

Les cinq fédérations considèrent qu'il est indispensable de franchir un nouveau seuil de mobilisation.

Elles veulent construire un processus d'action dans la durée.

**Réagissons ensemble face aux attaques portées** notamment contre les fonctionnaires : retraites, emplois, salaires, décentralisation, casse du service public d'Education.

Ces questions sont les différents aspects d'une même politique néfaste à l'avenir de notre pays.

### Le 6 mai, TOUS EN GREVE

⇒ **Participez massivement aux manifs**

**à Toulon 10 h Place de la Liberté  
et à Draguignan sous Préfecture**

⇒ **Participez aux AG de grévistes  
à Toulon 14 h Bourse du Travail**

Les consignes de grève sont dans notre dernier bulletin.  
Vous trouverez un modèle de lettre aux parents sur notre site internet.

**REUSSIR AUSSI le 13 MAI**  
**Pour les retraites, pour nos revendications**

## Consultation sur les suites de l'action (Bulletin SNUipp mars)

### Résultats varois

A la première question (sur quoi doivent porter les raisons de l'action), 1/3 des collègues répondent pour les retraites seulement et 2/3 sur l'ensemble des attaques : retraites, emploi, décentralisation, services publics.

Sur les questions de l'action, les collègues sont prêts à s'engager :

- dans une grève générale reconductible public/privé à 98%
- à défaut, dans une grève nationale unitaire reconductible Fonction Publique à 90%
- à défaut, dans une grève nationale reconductible privilégiant le cadre le plus unitaire possible à 85%
- à défaut de ces possibilités, et à la question de la grève nationale reconductible à l'appel de la FSU seule, 45% des collègues répondent oui et 55% répondent non.

**Ces résultats montrent la conscience de la nécessité d'agir dans un cadre national unitaire et interprofessionnel et de la nécessité d'une action dure (grève reconduite).**

## Brèves de retraites

- Tout le monde est concerné par les mesures annoncées sur les retraites. Tout le monde, ou presque, bien sûr ! Alain Juppé vient de faire valoir ses droits à la retraite de fonctionnaire... à 57 ans... pour une pension mensuelle de plus de 12 000 euros !
- Les hypothèses de calculs vous ont été données par la presse syndicale, notamment le bulletin FSU Var n°24 de mars.

Des exemples très concrets (Hélène, Christiane, Philippe, Nadia, Murielle... ils sont instits ou PE) sont sur le site internet du SNUipp.

- Il appartient maintenant à chacun (e) d'entre nous de prendre ses responsabilités.

**Le choix existe entre manger des pommes de terre pendant deux mois ou en manger pendant vingt ans à la retraite...**

Pour chaque grève, pensez à communiquer le nombre de grévistes à la section du SNUipp : 04.94.20.87.33

## Monsieur le Ministre, il y a mieux à faire avec l'argent du contribuable !

Les 8 150 000 euros que va coûter votre livre payé par le ministère, auraient permis de financer, par exemple, plus de 200 postes d'enseignants que le SNUipp réclame pour notre département...



**Syndiquez vous !**

## Trois années complexes

Le contexte politique de ces dernières années, marqué par des attaques en direction des Services Publics, les menaces sur l'emploi public, les retraites et les privatisations dans différents secteurs, n'a pas facilité la tâche du SNUipp et de la FSU.

Toute évolution du Service Public a été conditionnée durant ces 3 ans par l'unique recours au redéploiement des moyens existants alors que l'économie nationale se portait mieux.

En bref, l'embellie économique que nous avons connue, a profité en priorité à la Bourse et au patronat. Elle n'a permis au gouvernement que de répondre dans l'urgence à des revendications, suite à des mobilisations fortes, comme par exemple pour le plan pluriannuel de recrutement, dont nous avons montré les insuffisances.

La politique à courte vue et le sempiternel objectif de réduction des dépenses publiques exigé par Bruxelles n'ont pas permis l'évolution indispensable de notre école.

Le dernier exemple parlant, ce sont les nouveaux programmes, jugés inapplicables dans les conditions actuelles de fonctionnement.

La présence de l'extrême-droite au 2ème tour des présidentielles de 2002 et la réélection de Chirac n'ont pas empêché que les français donnent une large majorité à la droite aux législatives.

La politique du gouvernement actuel, qui nous pose problème à bien des égards, répond à des demandes de l'opinion publique, dont les enseignants font partie.

Pas facile dans un tel contexte politique de maintenir les cohérences et d'agir.

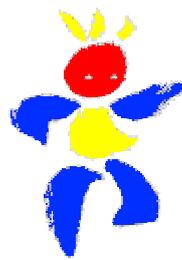
Le SNUipp a pourtant continué à intervenir, à s'interroger sur l'avenir de l'école, du métier, et à mobiliser les collègues.

Ainsi ces trois années ont été marquées par des actions concernant les moyens attribués à l'école, l'emploi public avec l'exigence d'un plan pluriannuel, les salaires, les retraites, la RTT...

Malgré les difficultés, le SNUipp a toujours recherché un cadre d'action unitaire. Il a également toujours cherché à développer les liens avec les parents d'élèves (FCPE, PEEP) et les autres partenaires, au sein du collectif pour un plan de rattrapage notamment.

Pour que les collègues s'engagent plus fortement dans les actions, le SNUipp n'a pas cessé de les informer, par ses publications, de l'actualité et des enjeux des politiques menées.

Le SNUipp s'est toujours efforcé de tenir un maximum de réunions pour informer les collègues, mais aussi pour les écouter, débattre et essayer de les convaincre d'agir.



# Congrès départemental SNUipp au LUC Vendredi 6 Juin 2003 de 9 h à 17 h

## Choisissons ensemble notre avenir !

**Le 6 juin prochain, notre SNUipp, qui vient tout juste de dépasser ses dix ans d'existence, tiendra un nouveau Congrès départemental au Luc.**

**Le SNUipp vient d'être confirmé comme le premier syndicat de la profession avec 51% des voix lors des dernières élections paritaires de décembre 2002.**

**Il est le creuset de l'Unité face à l'administration et reste le meilleur outil au service de la profession, aussi bien pour assurer la défense des collègues, que pour mener les luttes nécessaires pour faire avancer les revendications de la profession.**

**Un syndicat tient sa force de la participation à la vie syndicale et de la syndicalisation du plus grand nombre de collègues.**

**Pour l'ensemble des syndiqué(e)s, le Congrès du Luc, avec ses réunions préparatoires dans toutes les sections locales, c'est l'occasion de faire le point sur l'activité passée mais aussi de faire des propositions pour l'avenir.**

**Le SNUipp doit continuer de permettre à chacun(e) de s'exprimer et d'agir, dans le respect de nos différences, en réalisant les synthèses et en privilégiant les convergences.**

**Si les 3 ans passés ont été chargés en événements, la période qui s'ouvre promet d'être particulièrement agitée dans notre secteur mais aussi dans l'ensemble de la Fonction Publique et nous l'espérons dans l'unité public / privé.**

**Le SNUipp, avec la FSU, continuera à prendre toute sa place dans ce contexte, notamment pour la défense des services publics, de l'emploi et des retraites.**

**Ce congrès du LUC, outre le bilan des 3 années écoulées, aura pour tâche de définir l'orientation du syndicat pour l'avenir.**

**Il devra aussi définir l'organisation de notre section départementale. Un nouveau secrétariat départemental du SNUipp sera élu au LUC. Michel FORTUNA, également secrétaire général de la FSU, achève son dernier mandat en tant que secrétaire général du SNUipp Var.**

**Il est donc essentiel pour la démocratie syndicale que le plus grand nombre de syndiqués participe aux débats mais aussi à l'activité syndicale au quotidien.**

**Le congrès du 6 juin peut en être une occasion.**

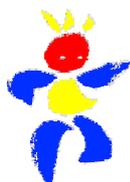
*Pour le bureau départemental, Michel FORTUNA*



# REGARD sur 3 ans d'activité

## Quelques dates

13 septembre 2000 : Rassemblement IA carte scolaire de rentrée  
 25 octobre 2000 : le "Collectif pour un Plan de rattrapage des retards de l'Académie de Nice" s'invite au Ministère pour remettre les cartes pétitions.  
 15 novembre 2000 : action direction d'école  
 6 décembre 2000 : manif à Nice "contre-sommet européen"  
 30 janvier 2001 : salaires/retraite grève unitaire Fonction Publique  
 22 mars 2001 nouvelle grève unitaire Fonction Publique sur la même plateforme  
 21 mars 2001 : débat "Pour la réussite de tous les élèves" avec F. SAUJAT et L. QUINTARD  
 16 mai 2001 : "on roule pour l'école" des moyens pour la transformation de l'école  
 8 juin 2001 : rassemblement interprofessionnel contre les licenciements



22 septembre 2001 : rassemblement pour gagner la RTT dans notre secteur.  
 27 septembre 2001 : grève AE (statut, emploi, formation) grève SEGPA (18 h)  
 Septembre 2001 : solidarité "Toulouse"  
 10 octobre 2001 : les PSY à Paris pour un statut et leurs conditions de travail et le même jour les SEGPA à Paris pour les 18 h.  
 30 octobre 2001 : manif pour la paix et la justice à Toulon  
 9 novembre 2001 : grève SEGPA 18 h  
 10 novembre 2001 : manif régionale à Marseille "pour un monde plus juste et plus solidaire"  
 10 décembre 2001 : grève nationale FSU pour des moyens supplémentaires  
 14 janvier 2002 : la grève SEGPA continue  
 24 janvier 2002 : grève nationale unitaire pour des moyens et du temps  
 février/mars 2002 : réunions des commissions SNUipp IUFM, ZEP, maternelle  
 5 mars 2002 : nouvelle grève SEGPA  
 21 mars 2002 : grève des AE "emploi, statut, formation"  
 26 mars 2002 : journée nationale direction d'école  
 27 mars 2002 : rassemblement IA "cherchons remplaçants"  
 avril 2002 : stage syndical liaison CM2/6ème au collège de La Garde  
 21 juin 2002 : débat sur les réseaux d'aide spécialisée avec D. DE PESLOUAN et E. GUICHARDAZ

suite page 6

## Paritaires

Avec plus de 73% de votants dans le Var la participation à ces élections est restée à un très haut niveau malgré une baisse de 5%.  
 Ce vote montre l'attachement des enseignants des écoles à l'élection de leurs représentants syndicaux.  
 Dans ce contexte, avec 1789 voix, 51% et 6 élu(e)s sur 10, le SNUipp a été confirmé comme le premier syndicat de la profession.  
 Ceci donne au SNUipp de grandes responsabilités notamment au plan de l'unité syndicale.  
 Représentants du personnel, nous avons toujours eu le souci d'informer, de conseiller, d'assurer la défense individuelle et collective en rappelant les revendications syndicales.  
 Assurer la transparence, vérifier l'équité de traitement, défendre et assurer le suivi des dossiers au plan individuel comme au plan collectif : promotions, mouvement, intégration PE, formation continue, stages spécialisés... c'est ce que vos représentants ont fait et continuent à faire et c'est sans doute ce que la majorité de la profession a reconnu lors des dernières élections paritaires.

Depuis le mouvement 2001, nous avons obtenu deux phases distinctes, avec deux saisies Minitel, et donc la suppression de l'obligation des 8 vœux de circonscription dans la première phase du mouvement. Cela représente une nouvelle et importante avancée pour l'ensemble des personnels.  
 Malgré les difficultés matérielles grandissantes vu les délais, nous continuons l'opération "transparence mouvement" menée depuis 1993 pour l'ensemble des affectations des personnels (et pas seulement le mouvement principal).

## informer débattre

### RISTT (Réunions d'Information Syndicale sur le Temps de Travail)

Le SNUipp a organisé une vingtaine de réunions sur le temps de travail par année scolaire (environ 60 sur ce mandat de trois ans), ce qui nous a permis de rencontrer plus de 1 500 collègues chaque année. Nous avons tenu ces réunions dans les différents secteurs du département ainsi qu'à l'IUFM de Draguignan et de La Seyne, parfois sur des thèmes particuliers comme l'AIS, les SEGPA, la sécurité et la responsabilité des enseignants, les retraites...

**Ces réunions constituent un lieu d'échange privilégié avec la profession.**

### Droit au logement et IRL

Les interventions du SNUipp Var depuis sa création ont permis de faire bénéficier nos collègues varois d'une augmentation significative de l'Indemnité Représentative de Logement.  
 Le Var est désormais au 3<sup>ème</sup> rang national.

Le SNUipp a dû aussi intervenir auprès de la Préfecture ainsi que des mairies pour l'application des taux et le versement des rappels.

Après le CDEN du 3 février 2003, le SNUipp a obtenu une réunion de travail en Préfecture avec les représentants des Maires du Var.

**Nous avons obtenu une nouvelle augmentation de 3% pour 2002 qui interviendra après une nouvelle consultation des conseils municipaux.**

### Informé, communiquer

Avec près de deux bulletins par mois, nous avons constamment privilégié l'information des syndiqué(e)s et de la profession. En réalisant des dossiers spéciaux (AIS octobre 2000, Enquête argent de l'école Novembre 2001, Intégration PE Avril 2002) nous avons essayé de faire avancer la réflexion des collègues.

### Partir enseigner à l'étranger

Depuis 2 ans, début novembre, nous organisons une réunion avec un responsable national du secteur "Hors de France". Une quarantaine de collègues viennent s'informer.

### Débats / Réflexions

► Le 21 mars 2001, à La Seyne, Pour la réussite de tous avec Frédéric SAUJAT et Laurent QUINTARD.

► Le 21 juin 2002, à La Garde, sur les réseaux d'aide, avec D. DE PESLOUAN et Emmanuel GUICHARDAZ.

► Le 9 novembre 2002, à l'Université, sur le thème Sécurité Responsabilité avec Gilbert CASTELLI

► Les 15 et 29 mars 2003 sur les retraites...

**Stages de formation syndicale** CM2 / 6ème en avril 2002, SEGPA en janvier 2003, retraites en mars 2003.

## CARTE SCOLAIRE

Le SNUipp s'est fortement investi dans le Collectif pour un plan de rattrapage de l'académie de Nice. 10 000 exemplaires d'un nouveau dépliant ont été édités en juin 2002. En 4 ans, depuis les grèves de février/mars 2000, l'académie de Nice a obtenu 429 créations de postes dont 203 pour le Var. La moitié de ces postes ont été consacrés à la hausse démographique et notre chiffreage initial des retards était de 400 postes.

Nous avons continué à intervenir pour obtenir des postes supplémentaires et nous avons appelé la profession à se mobiliser pour des améliorations budgétaires.

Rappel des dotations des cartes scolaires 2000 à 2003 :

104 + 125 + 126 + 74 postes, dont 46 + 61 + 55 + 41 pour le Var (pour mémoire, le Var avait obtenu 12 postes en 98 et 10 postes en 99).

*Le Var est en retard pour l'accueil en maternelle, l'amélioration des remplacements doit se poursuivre, les taux d'encadrement en élémentaire et en maternelle doivent être améliorés. L' AIS doit être développé, la formation continue doit être améliorée et le dossier des décharges de direction reste bloqué faute de postes.*

Les nombreuses grèves et manifs auxquelles nous avons appelé portent l'exigence d'un retour à la priorité à l'Education. Un collectif budgétaire et de nouvelles créations de postes sont nécessaires.

Le SNUipp et le Collectif pour un plan de rattrapage doivent rester mobilisés.



# agir

## Direction et fonctionnement de l'école

Pour le SNUipp, cette action s'inscrit dans le cadre de l'action globale autour des moyens pour l'école (plus de maîtres que de classes, temps de concertation pour le travail d'équipe, rôle du conseil des maîtres...).

L'unité syndicale n'a pu se faire sur cette base et des divergences de fond existent avec certains syndicats (statut...).

Si la grève administrative a permis de médiatiser et de faire reconnaître les problèmes de la direction d'école, aucune réponse gouvernementale n'a été apportée. Cette action montre ses limites et fait apparaître ses contradictions.

Limites dans la mesure où l'unité a été difficile au plan départemental. Les actions qui ont pu être menées ("abonnés absents" en mars 2002 ou "opération escargot" à la rentrée 2002) correspondaient à un cadre national.

Contradictions parce que la profession a du mal à s'y retrouver, que les équipes ne s'investissent pas assez et que cette action apparaît comme la grève du seul directeur(trice) .

La difficulté reste la prise en charge par l'ensemble de la profession d'un dossier qui touche directement au fonctionnement de nos écoles.

Nul doute que ce dossier va ressurgir, et dans les pires conditions, dans les mois qui viennent.

La vigilance et la réflexion du syndicat s'imposent.

## L'école maternelle

Pendant les 3 dernières années, l'école maternelle a été malmenée : l'insuffisance des moyens a conduit l'administration à ne pas ouvrir autant de postes qu'il aurait fallu pour faire face à la hausse démographique (notamment pour maintenir un taux déjà très faible de scolarisation pour les 2 à 3 ans).

Conséquences : des effectifs toujours très lourds et quasiment pas d'enfants de 2 à 3 ans scolarisés en dehors des ZEP, malgré les listes d'attente...

Nous devons continuer un travail en profondeur sur la scolarisation des plus jeunes pour l'améliorer autant qualitativement que quantitativement.

Nous devons continuer à intervenir avec les parents auprès des mairies pour qu'elles construisent les locaux et les écoles nécessaires et auprès de l'IA pour qu'il crée les postes. L'école maternelle ne doit pas servir de "réservoir" de postes mais doit continuer à se développer.

Le SNUipp continuera à défendre la spécificité de notre école maternelle et à ne pas la laisser se confondre avec une école élémentaire qui n'a pas le même rôle ou avec une structure "petite enfance" qui n'a pas non plus le même rôle.

## Formation continue

La question de la formation continue reste primordiale.

Le Ministère réduit les moyens pour l'an prochain alors qu'il faudrait augmenter le nombre de stages et diversifier les contenus.

A chaque réunion, nous sommes intervenus pour qu'un maximum de collègues puisse partir en stage.

Le SNUipp prévient individuellement chaque collègue et notre bulletin rend compte de l'ensemble des stages.

## IUFM

Depuis sa création, le SNUipp est présent auprès des étudiants et des stagiaires en formation à Draguignan, puis à La Seyne.

Chaque année, des représentants des usagers sont élus sur les listes FSU avec 70% des voix en moyenne.

Ils interviennent dans les instances de l'IUFM pour faire évoluer leur formation au plus près des besoins.

Tout au long de l'année, le SNUipp assure des permanences régulières dans les deux centres IUFM, pour être à l'écoute des stagiaires, pour les informer, les aider à faire avancer leurs revendications.

Le SNUipp publie régulièrement "Fenêtres Sur IUFM" et organise aussi des RISTT notamment pour le mouvement.

Le SNUipp se préoccupe également des conditions d'entrée dans le métier : réunions des sortants, suivi des listes complémentaires, diffusion du film "Première classe"...

## AIS : enseignement spécialisé, réseaux

Nous avons tenu plusieurs réunions d'information syndicale à l'intention des personnels spécialisés : 20 octobre 2000, 30 mars 2001, 13 décembre 2002, ainsi qu'une réunion sur le devenir des réseaux, le 21 juin 2002, avec la participation d'Emmanuel GUICHARDAZ et de Dominique DE PESLOUAN pour débattre des textes nouvellement sortis.

En janvier 2003, nous avons lancé une pétition sur le fonctionnement des réseaux et les départs en stage spécialisés, pétition signée par plus de 1000 collègues et que nous avons remis à l'Inspecteur d'Académie le 9 avril dernier en délégation.

Le SNUipp tiendra une nouvelle réunion après le mouvement pour préparer la rentrée 2003.

## SEGPA

Après deux ans d'actions unitaires : grèves tournantes par académies, grèves nationales, manifs, les enseignants de SEGPA ont gagné une avancée vers les 18 h : depuis la rentrée 2002, leur temps de service est de 21 h au lieu des 23 h. Une étape importante, mais l'action doit se poursuivre...dans l'unité !

### **Quelques dates...suite**

18 septembre 2002 : direction d'école  
opération escargot dans les rues de Toulon  
17 octobre 2002 : grève pour la priorité à l'Education  
9 novembre 2002 : Sécurité Responsabilité RISTT avec G. CASTELLI à l'Université  
8 décembre 2002 : manif à Paris  
décembre 2002 : le SNUipp en tête aux élections paritaires  
14 décembre 2002 : manif à Toulon contre la guerre en Irak  
18 janvier, 15 février, 15 mars, 20 mars...  
manifs à Toulon contre la guerre en Irak  
28 janvier 2003 : grève nationale Education  
samedi 1er février 2003 : 10 000 à Toulon pour les retraites  
6 mars : stage FSU Var retraites  
15 et 29 mars : RISTT "retraites"  
18 mars 2003 : grève et manif régionale à Marseille pour les services publics, contre la décentralisation, pour les retraites  
3 avril 2003 : grève nationale pour les retraites, 15 000 à Toulon et à Draguignan



### **International**

Que ce soit sur les questions de Mondialisation ou de la Paix, la section du Var a participé aux manifs, débats et donné un maximum d'informations par ses bulletins et son site internet.

### **Syndicalisation**

Malgré les bons résultats des élections paritaires, et même si environ 200 nouveaux collègues rejoignent le SNUipp chaque année, nous constatons un léger tassement cette année. Nous connaissons une grande disparité entre les communes : disparité due parfois à l'histoire, souvent à l'existence d'une vie syndicale. Combien de collègues se syndiqueraient s'ils étaient simplement sollicités ?

Le rapport entre la profession et le syndicat n'est pas qu'un débat interne. Il concerne toute la profession. C'est pourquoi nous abordons cette question lors des RISTT. Syndiquer nos collègues, c'est faire un pas de plus vers la responsabilisation collective, c'est aussi nous donner les moyens financiers de répondre à la confiance qui nous est accordée.

L'image du syndicat est également importante. Dynamisme, écoute, disponibilité, jeunesse... de multiples facteurs font que des collègues décident d'être syndiqués, voire de militer. Nous sommes attentifs à ces questions, notamment au moment de constituer des équipes militantes (CS, bureau, CAPD).

Le prélèvement automatique des cotisations (environ 60 %) et la reconduction automatique (environ 25 %) permettent d'étaler le paiement de la cotisation, de fidéliser les collègues et d'alléger le travail des trésoriers, d'avoir des rentrées régulières au niveau de la trésorerie.

### **Salaires, emploi, retraites**

Le blocage des négociations salariales par le précédent gouvernement a entraîné une baisse des salaires. Quant au nouveau, il entend les subordonner à l'acceptation d'une diminution du nombre des fonctionnaires ! La mise en place des 35 h dans la Fonction Publique ne s'est pas accompagnée des créations d'emplois nécessaires alors que l'Etat l'exigeait du privé. Pour les enseignants, la RTT n'a pas vu le jour alors même que les tâches augmentaient, ce qui reste un profond sujet de mécontentement et un formidable gâchis au niveau de l'emploi... Sur les retraites, depuis plusieurs années, nous avons alerté la profession et travaillé à des propositions alternatives. Le SNUipp et la FSU se sont toujours efforcés de montrer les liens étroits entre ces différentes questions.

### **Trésorerie**

Trois années sans déficit malgré l'important investissement dans les manifs et les bulletins... et sans trop augmenter les cotisations (nous répercutons les augmentations de la part nationale, des tarifs postaux et celles du papier...).

Le passage à l'euro s'est fait sans augmentation... au prix de beaucoup de centimes...

Rappelons que nous sommes propriétaires de nos locaux et que nous rembourserons le prêt bancaire pendant encore un peu plus d'un an.

La priorité reste de pouvoir embaucher un(e) secrétaire en CDI. Les bilans détaillés des 3 ans sont à votre disposition au siège.

### **Remerciements**

Nous remercions toutes celles et ceux, retraité(e)s et actifs, dont l'aide régulière permet au syndicat de fonctionner au quotidien (expéditions de bulletin,



### **La FSU**

Le SNUipp s'est fortement impliqué dans la vie fédérale : participation aux CDFD, suivi des rencontres intersyndicales, organisation des manifs, participation aux manifs du 1er mai et aux manifs pour la paix, stages syndicaux FSU (notamment stage retraites du 6 mars).

La dimension fédérale est un élément indispensable à la réflexion du SNUipp, notamment sur des questions qui concernent l'ensemble des travailleurs salariés : salaires, retraites, emploi, précarité, protection sociale.

Cela a aussi permis une meilleure connaissance et un travail collectif avec les autres syndicats de la FSU, enseignants et non enseignants.

### **Convivialité**

Chaque année, au début de l'été, le SNUipp invite les nouveaux et anciens retraités à se retrouver pour un apéritif amical...

Une nouvelle initiative : Tournoi de pétanque avec pique-nique, à SALERNES le 24 juin 2001 et à COGOLIN le 23 Juin 2002...

### **Aides Educateurs**

A la veille du départ de près de 20 000 aides éducateurs de l'Education Nationale, le SNUipp (qui a, dès le début, dénoncé le statut précaire de ces contrats en affirmant par ailleurs que les emplois créés répondaient à des besoins) a mené de nombreuses actions, notamment cette année pour dénoncer le caractère inacceptable de la fin de ces contrats.

Le SNUipp Var n'a eu de cesse de réunir, d'informer les aides éducateurs sur leurs droits, de les soutenir dans leurs revendications.

Depuis la création des Conseils Académiques des AE, le SNUipp et le SNES, avec 5 élu(e)s sur 6 dans l'Académie de Nice, ont fait entendre la voix des aides éducateurs auprès du Rectorat et par là-même du Ministère.

### **Vie syndicale**

Si le Conseil Syndical du SNUipp a été réuni régulièrement, la participation des élu(e)s n'a pas été suffisante pour permettre des débats aussi riches que nécessaires dans le contexte difficile et complexe de cette période. Au vu de cette expérience, il faudra essayer de tenir plus souvent les réunions du CS dans les différents secteurs du département.

La vie des sections locales n'a pas été à la hauteur des ambitions que le SNUipp se donne à ce niveau. Mis à part quelques unes, elles ne se sont pas assez réunies et cette réalité constitue aussi un axe de travail pour le prochain mandat. L'activité des sections locales doit permettre plus de participation des adhérent(e)s à la vie syndicale ainsi que le renouvellement des militant(e)s.

## Nouveaux dans le métier

La question de l'entrée dans le métier et le lien avec les nouveaux collègues est une des questions posées par le SNUipp comme thème de réflexion pour les congrès départementaux.

Dans le Var, environ 200 nouveaux collègues entrent dans le métier chaque année.

Comment identifier leurs questionnements, leurs attentes et leurs difficultés par rapport au métier, aux élèves, aux collègues, à l'institution, aux conditions matérielles d'exercice du métier, au fonctionnement de l'école et au travail en équipe ?

Quels questionnements et quelles attentes par rapport au syndicat ?

Comment ont-ils été pris en compte dans l'activité départementale ? Quelles initiatives ont/n'ont pas fonctionné ?

Quelles perspectives de travail le congrès se donne-t-il pour les 3 années à venir pour établir ou améliorer le lien avec les collègues qui arrivent dans le métier ?

## Au féminin

Notre dernier Congrès avait mis l'accent sur la féminisation de nos instances. L'objectif est que les femmes soient représentées dans nos instances à la hauteur de ce qu'elles représentent dans la profession ou chez les syndiqués (70%). De même, aucun CS ne devrait comporter moins de 50% de femmes.

Sur cet aspect, notre bilan n'est pas franchement bon et nous lançons donc un appel dans le cadre du renouvellement du Conseil Syndical pour que plus de femmes y soient représentées.

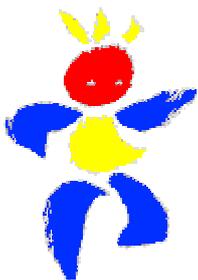
## Sections locales

Elles sont nos structures de base de la vie syndicale. Elles regroupent tous les adhérent(e)s de chaque circonscription. Elles constituent le lieu permanent de rencontres, de débats, de propositions et de mobilisations des syndiqué(e)s. Elles contribuent à la syndicalisation dans leur secteur, en liaison avec le bureau départemental.

Elles se réunissent chaque fois que nécessaire, et au moins avant chaque Conseil Syndical, pour élaborer leurs propositions et mandater leurs représentants.

Les sections locales constituent un lieu de discussion et d'élaboration de congrès et le lieu de désignation de leurs délégué(e)s.

**Elles ont besoin de chacun(e) d'entre vous...**



**Renouvellement du Conseil syndical du VAR Juin 2003/ Juin 2006  
Préparation du Congrès départemental vendredi 6 juin 2003**

## APPEL à candidature :

Si vous souhaitez être candidat(e) au conseil syndical du SNUipp Var, retournez cette déclaration de candidature au siège de la section pour le 20 mai 2003 au plus tard.

**Etape 1 :** appel à candidatures ouvert à tous les syndiqués pour le prochain Conseil syndical,

**Etape 2 :** envoi aux syndiqués du rapport d'activité et du ou des textes d'orientation et du calendrier des AG de sections locales,

**Etape 3 :** AG des sections locales,

**Etape 4 :** Congrès départemental

Débat et vote sur le rapport d'activité,  
Débat et vote sur l'orientation

Examen de toutes les candidatures individuelles ou proposées par les sections locales, élaboration de la liste du conseil syndical, Election du conseil syndical,

Election du bureau départemental,  
Election du secrétaire général

Je soussigné(e) :

(Nom) .....

(Prénom).....

Instituteur, Institutrice

Professeur d'école

PEGC

Actif

Retraité(e)

Fonction :

Etablissement :

adhérent(e) au SNUipp, déclare être candidat(e) à l'élection du Conseil Syndical de la Section du Var du SNUipp / FSU,

Liste :

Date :

Signature :

**A RENVOYER au SNUipp Var AVANT le 20 Mai 2003 !**

# Le SNUipp en congrès

Pour renouveler son Conseil Syndical et décider de l'orientation à venir, le SNUipp Var tiendra son

**Congrès départemental  
Vendredi 6 Juin 2003**

Nous appelons les adhérent(e)s à participer à la vie de leur syndicat, aux débats préparatoires, à l'élaboration des mandats, au choix des responsables départementaux.

**Vendredi  
6 Juin**  
au LUC  
Restaurant  
circuit automobile  
**9h -17h**

Participez  
**au CONGRES**  
du SNUipp-FSU



## Comment participer ?

- ⇒ Soit en étant mandaté(e) par la section locale (voir calendrier des AG ci-dessous),
- ⇒ Soit en vous inscrivant auprès du SNUipp 04.94.20.87.33 (indiquez nom, prénom, téléphone) et, au moins 8 jours avant, écrire à l'IEN (voir modèle ci-dessous) avec la convocation (elle sera envoyée comme confirmation de l'inscription).

### Modèle de lettre à l'IEN

J'ai l'honneur de solliciter une autorisation spéciale d'absence pour participer au Congrès départemental du SNUipp le vendredi 6 juin 2003, en application de l'article 14 du décret 82-447 du 28 mai 82 statuant sur le droit syndical (convocation jointe).  
Je sollicite également d'être remplacé(e) dans ma classe ces jours-là.

Date / Signature

## ASSEMBLEES GENERALES des adhérent(e)s du SNUipp/FSU

Les assemblées générales sont ouvertes à tous les adhérents du SNUipp-FSU à jour de leur cotisation. Elles représentent un moment important de la vie et du développement de l'outil syndical. Elles permettront de préparer le Congrès du LUC.

HYERES	Lundi 19 mai à 17 h	Ecole mat. Val des Pins à Hyères
LA GARDE	Mardi 20 mai à 17 h	Ecole elem. J. Aicard à La Garde
SIX FOURS	Mardi 20 mai à 17 h	Ecole elem. les Picotières à Sanary
BRIGNOLES	Jeudi 22 mai à 17 h	Ecole elem. J.Jaurès 2 à Brignoles
DRAGUIGNAN	Vendredi 23 mai à 17 h	Bourse du Travail à Draguignan
LA SEYNE	Vendredi 23 mai à 17 h	Ecole mat. P. Semard à La Seyne
ST MAXIMIN	Vendredi 23 mai à 17 h 30	Ecole élémentaire à Seillons
TOULON	Vendredi 23 mai à 17 h 30	Ecole maternelle J. Ferry à Toulon
LES ARCS	Vendredi 23 mai à 17 h	Ecole mat J. Moulin au Luc
CUERS	Lundi 26 mai à 17 h	Ecole elem. J. Aicard à La Farlède
ST PAUL	Lundi 26 mai à 17 h	Ecole él Pins Parasols Puget/Argens
FREJUS	Vendredi 30 mai à 17 h	Ecole elem Fréjus Plage à Fréjus
STE MAXIME	Vendredi 30 mai à 17 h 15	Ecole mat H. Pisan à Cogolin

*Au vu de l'actualité, il est possible que certaines dates soient modifiées.*

*N'hésitez pas à vérifier auprès de la section que la réunion se tient bien comme prévu.*

